

# استراتيجية الكشافة المصرية 2026 – 2034م

(مسودة أولية)

وثيقة (2/2)

استراتيجية الكشافة المصرية 2026 – 2034  
والخطة الثلاثية للكشافة المصرية 2026 – 2028

## مقدمة:

السيدات والسادة القائدات والقادة،  
أعضاء الحركة الكشفية المصرية،  
تحية خالصة وبعد،

يسعدني أن أقدم لحضراتكم وثيقة (2/2) التي تتضمن استراتيجية الكشافة المصرية 2026-2034 والخطة الثلاثية للكشافة المصرية 2026-2028، وهي وثيقة تأتي تنويجاً لجهود وطنية واسعة لبناء رؤية مستقبلية طموحة للحركة الكشفية في مصر، وبما ينسجم مع مرتكزات العمل الكشفي العالمي واستراتيجية المنظمة العالمية للحركة الكشفية.

وقد حرصنا خلال إعداد هذه الاستراتيجية على أن تعكس أولويات الكشافة المصرية ودورها المجتمعي الرائد، وأن تستجيب لاحتياجات الواقع المصري وتطلعات الشباب، مع المواءمة الكاملة مع التوجهات العالمية للحركة الكشفية، وبما يعزز حضور مصر إقليمياً ودولياً في مجال العمل الكشفي.

ويسرنا دعوتكم إلى دراسة هذه الوثيقة ومناقشة مضمونها، تمهيداً لاعتماد التوجهات والسياسات التي من شأنها تطوير الحركة الكشفية المصرية وترسيخ أثرها في خدمة المجتمع وتنمية النشء والشباب.

وتفضلوا بقبول وافر التحية والتقدير.

د. محمد عمر

رئيس لجنة الاستراتيجية الكشفية المصرية

## المحتويات

2	مقدمة:
8	التعريف والمصطلحات:
11	الملخص التنفيذي
15	الباب الأول: الإطار المرجعي والتخطيطي لاستراتيجية الكشافة المصرية
16	أولاً: مصادر ومراجع الخطة
16	ثانياً: التشاركية ومنهجية التحليل متعدد الأبعاد:
17	ثالثاً: مناهج وآليات البحث والتحليل
17	1. أساليب جمع البيانات
17	2. العينات وطرق اختيارها
18	3. الأساليب الإحصائية والفنية
18	رابعاً: الاتساق مع الاستراتيجيات العالمية والعربية والوطنية
19	خامساً: إطار التخطيط الاستراتيجي
21	الباب الثاني: استراتيجية الكشافة المصرية:
21	الرؤية والأولويات الاستراتيجية 2026 – 2034م:
21	الرؤية:
21	الرسالة:
22	حول الرؤية
23	الأولويات الاستراتيجية
23	2026–2034 م:
24	الأولوية الأولى: قيادة الشباب
24	الأولوية الثانية: برنامج الشباب
25	الأولوية الثالثة: الحماية والرفاه
26	الأولوية الرابعة: التأهيل القيادي والتطوع
26	الأولوية الخامسة: الحوكمة
26	الأولوية السادسة: التحول الرقمي
27	الأولوية السابعة: الأحداث الكشفية
27	الأولوية الثامنة: الاتصال والشراكات

27	الأولوية التاسعة: الاستدامة المالية والموارد
30	الباب الثالث: خطة الثلاثية الأولى 2026 – 2028م: أهداف الخطة الثلاثية:
30	خارطة تطبيق استراتيجية الكشافة المصرية (2026-2034)
31	أهداف الخطة الثلاثية 2026-2028م
34	الباب الرابع: الإطار التشغيلي
36	نموذج الإطار التشغيلي المقترح لاستراتيجية الكشافة المصرية 2026 – 2034م
36	الأجهزة المكونة للإطار التشغيلي:
37	طبيعة اللجان ومجموعات العمل والمشروعات:
37	أ) اللجان الدائمة
38	ب) اللجان الفنية
38	ج) مجموعات العمل (Workstreams):
38	د) فرق المشروعات الوطنية (Project Teams)
41	1) قيادة الشباب:
42	2) مراجعة وتقييم وتطوير برنامج الشباب الوطني
43	3) التعلم التحويلي والمبتكر
44	4) الحماية والرفاه
45	5) تطوير المرشدين والتطوع
47	6) الدعم والتدريب والتنمية القيادية
48	7) الحوافز والتقدير والاحتفاظ
49	8) الحوكمة والتطوير المؤسسي
50	9) التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات
51	10) التعاون والتمثيل الدولي
52	11) الفعاليات الكشفية الوطنية
53	12) المخيمات الكشفية الوطنية
54	13) الاتصال والإعلام والتسويق
55	14) الشراكات والعلاقات الخارجية
56	15) الهوية الكشفية الوطنية
56	16) التمويل وحشد الموارد
57	17) المراجعة والتدقيق الداخلي
58	18) السياسات والتخطيط المالي
59	19) المخاطر والأزمات
60	20) الاستراتيجية والمراجعة
60	21) لجنة الشؤون القانونية

61	.....	22	لجنة النمو والعضوية
62	.....	23	لجنة الأوسمة والقلادة
63	.....		<b>الباب الخامس: المتابعة والتقييم</b>
65	.....		الفريق الوطني للمتابعة والتقييم التكوين والاختصاصات
66	.....		الإطار العام للمتابعة والتقييم
66	.....		مستويات المتابعة والمراجعة
66	.....		أولاً: المراجعة الثلاثية للاستراتيجية والخطة الثلاثية
67	.....		ثانياً: المراجعة السنوية للخطة الثلاثية
67	.....		ثالثاً: المراجعة النصف سنوية
67	.....		رابعاً: التقييم الربع سنوي
67	.....		خامساً: المتابعة الشهرية المستمرة
68	.....		سادساً: تقييم الأداء المؤسسي
68	.....		دوريات مراجعة الفريق الوطني للمتابعة والتقييم ومجلس إدارة الاتحاد:
69	.....		آليات جمع البيانات والتحليل وإعداد التقارير
70	.....		<b>بنك</b>
70	.....		<b>مؤشرات الأداء الرئيسية للاستراتيجية (2034)</b>
70	.....		<b>ومؤشرات الأداء المرورية للخطة الثلاثية (2028)</b>

## تنويه:

جميع المصطلحات والمفاهيم الواردة في هذه الوثيقة تُستخدم لأغراض لغوية وتنظيمية فقط، ولا تعبر بأي حال من الأحوال عن تمييز على أساس النوع الاجتماعي؛ حيث يُقصد بالمفردات المذكورة والمؤنثة الإشارة إلى كلا الجنسين، كما يُقصد بالمفرد والجمع المعنى الشامل لهما.

كما تشمل الإشارات الواردة في هذه الوثيقة إلى الكشافة أو الحركة الكشفية – صراحةً وضمنياً – جميع المناهج والالتزامات والمدخلات ذات الصلة بالحركة الإرشادية، والجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة، وقد تم أخذها بعين الاعتبار ومراجعتها في سياق مراجعة وثائق المنظمة العالمية للحركة الكشفية.

وأي اختصار أو تعميم لغوي وارد في النص إنما هو لأغراض الإيجاز وتفادي الإطالة، دون أن يترتب عليه إغفال أو استثناء لأي مكون أو إطار ذي صلة.

مسودة

## التعاريف والمصطلحات

DRAFT

## التعاريف والمصطلحات:

<p>يشير إلى ممارسي الحركة الكشفية والإرشادية بجمهورية مصر العربية وجمعياتها الأربعة ومراحلها السنوية المختلفة، من البراعم إلى رواد الكشافة.</p>	<p>الكشافة المصرية</p>
<p>العمل بدون مقابل مادي، أو بمقابل رمزي وبصورة لا تنشأ عنها أي علاقة عمل في أي مهمة من المهام الكشفية على أي مستوى من الفرق إلى المستوى الوطني، الإقليمي، أو العالمي سواء كان ذلك لبعض الوقت أو بصورة دورية يومية /أسبوعية / شهرية.</p>	<p>التطوع</p>
<p>هو كل شخص يقدم مساهمة أو دعماً للحركة الكشفية بصفته مشاركاً فاعلاً وليس مستفيداً، وذلك على أي مستوى من مستوياتها التنظيمية (الفرقة، أو المجموعة، أو الفرع، أو الجمعية المركزية، أو المستويين الوطني والدولي)، بصفة طوعية ودون مقابل مادي أو أجر ينشأ عن علاقة عمل أو يُعد جزءاً من متطلبات وظيفة مدفوعة الأجر. ولا يُعدّ تقاضي بدلات رمزية أو مكافآت تقديرية غير منتظمة أجراً، طالما لم تنشأ علاقة تعاقدية أو التزاماً وظيفياً.</p>	<p>المتطوع</p>
<p>هو كل شخص يبلغ من العمر ستة وعشرين (26) عاماً فأكثر، ويتعامل مع الحركة الكشفية بأي صفة كانت، ويتواجد ضمن مجالات عملها أو أنشطتها، ويتفاعل مع أصحاب المصلحة المختلفين. ويشمل ذلك – على سبيل المثال لا الحصر – المتطوعين، والعاملين، والقادة، وأولياء الأمور، وأي أشخاص آخرين يشاركون أو يساهمون في تنفيذ البرامج أو دعم العمل الكشفي على المستويات المختلفة، سواء كان هذا التفاعل مباشراً أو غير مباشر.</p>	<p>الراشد في الكشافة</p>
<p>المتفرغ للعمل الكشفي هو أحد شاغلي المهام الكشفية من القادة الكشفيين المسجلين بالكشافة المصرية بالفعل، الذي يتفرغ من عمله أو دوامه الأصلي، بشكل كلي أو جزئي، للتفرغ للعمل والاشتغال بالكشافة ضمن مهمة محددة. وينشأ عن هذا التفرغ علاقة عمل جزئية أو كاملة تقتصر حصرياً على نطاق المهمة التي يشغلها بصفته متفرغاً (موظفاً)، ولا تمتد إلى أي مهام أو أدوار كشفية أخرى. ولا يؤثر هذا التفرغ على حقوقه أو صفته أو عضويته كقائد ومتطوع في المهام الكشفية الأخرى المختلفة التي يظلم بها خارج نطاق التفرغ الوظيفي.</p>	<p>المتفرغ للعمل الكشفي</p>
<p>هو البرنامج التربوي الشامل للكشافة المصرية، ويُطبَّق بإطار وطني موحد، ويضم منظومة متكاملة من الفرص التعليمية التحويلية والتجارب التربوية المصممة وفق الطريقة الكشفية، وبما يتوافق مع الأهداف التربوية، وخصائص المراحل العمرية (البراعم، والأشبال والزهرات، والكشافة والمرشدات والمتقدم والمتقدمات والجوالة والجوالات)، وإطار الكفاءات التربوية الوطني. ويشمل البرنامج سياسة البرنامج، وآليات التطبيق والمتابعة والتقييم، والمناهج الكشفية الوطنية، ومعايير البرنامج الكشفي، مع الاتساق مع السياسة العالمية لبرنامج الشباب. كما يتضمن أطر التقدم والترقي عبر شارات الكفاية والهواية، ويتميز بالمرونة، والتنوع، والشمول، ومراعاة الفروق الفردية، وتكامل موضوعات الحماية والرفاه، والتربية من أجل السلام، والقضايا المجتمعية والبيئية ذات الصلة، بما يوفر تجربة تعليمية جذابة ومحفزة لنمو الشباب المتكامل.</p>	<p>برنامج الشباب (البرنامج الكشفي الوطني)</p>
<p>تعني الحوكمة ببساطة الإدارة الرشيدة التي تضمن الشفافية والنزاهة والعدالة والمساءلة، فضلاً عن الاستدامة والفعالية والكفاءة. عبر العمل من خلال مجموعة من الأنظمة والهيكل التي تهدف إلى تحسين الكفاءة، وضمان الالتزام بالقوانين، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وحماية مصالح الأطراف المعنية.</p>	<p>الحوكمة</p>

<p>هو الإطار الذي يضمن المشاركة الفعالة للشباب في صنع القرار، والتخطيط، والتنفيذ، والتقييم داخل الحركة الكشفية، انطلاقاً من مبدأ "الشباب شركاء في القيادة"، بما يتيح لهم قيادة البرامج والفرق والمبادرات وفق قدراتهم ومراحل نموهم. وتستهدف قيادة الشباب فئة الشباب من 18 إلى 26 عاماً في مسارات التمكين والمشاركة، مع إتاحة الفرصة للشباب على المستوى الوطني في الكشافة المصرية حتى سن 30 عاماً للإسهام في صنع القرار، وتعزيز نقل وتوارث الخبرات، بما يدعم الاستدامة القيادية داخل الحركة.</p>	<p>قيادة الشباب</p>
<p>هو الالتزام بتوفير بيئة كشفية مرخبة وشاملة لجميع الأفراد بغض النظر عن الخلفية الاجتماعية أو الثقافية أو الاقتصادية أو الجسدية، مع ضمان وصول الجميع لفرص متكافئة داخل الحركة.</p>	<p>التنوع والاندماج</p>
<p>تطوير وتجديد الأساليب والبرامج التربوية لتلبية احتياجات الشباب المعاصرة، بالاعتماد على التعلم بالممارسة، والتجريب، والابتكار، واستخدام الأدوات الرقمية، بما يضمن تجربة تعليمية مرنة وشيقة وذات أثر.</p>	<p>التربية المبتكرة</p>
<p>نماذج وآليات جديدة لاستقطاب المتطوعين وإدارتهم وتحفيزهم وضمان بقائهم، بما يتوافق مع واقع المتطوعين وتفضيلات الأجيال الجديدة، مثل التطوع الرقمي، التطوع القصير المدى، أو التطوع القائم على المهام.</p>	<p>أطر التطوع المبتكرة</p>
<p>وثيقة مرجعية وطنية تترجم الرؤية والمهام الكشفية في صورة مجموعة من الكفاءات (معارف، مهارات، سلوكيات) متوقعة لدى القيادات والمتطوعين والشباب في الحركة الكشفية المصرية، وتستخدم كمرجع للتدريب والتقييم والتطوير المستمر، استناداً إلى الأطر العالمية لكفاءات القيادة والتطوعية في الحركة الكشفية.</p>	<p>إطار الكفاءات الوطني</p>
<p>مجموعة الإجراءات والبرامج التي تهدف إلى استقطاب الأعضاء الجدد، والحفاظ على الأعضاء الحاليين، وتحسين تجربتهم داخل الحركة من خلال متابعة النمو، ودراسة الاتجاهات، وضمان توفير بيئة جاذبة ومستدامة.</p>	<p>تنمية وإدارة العضوية</p>
<p>أطر عمل أو مسارات مهيكلية تهدف إلى تعزيز دور الشباب في القيادة وصنع القرار، وتطوير قدراتهم، وإتاحة الفرص لهم لقيادة المشاريع والبرامج، بما يتماشى مع مبادئ المشاركة الشبابية عالمياً.</p>	<p>النماذج الشبابية (نموذج الشباب)</p>
<p>مجموعة السمات والقيم والممارسات التي تميز الحركة الكشفية في مصر، وتعكس انتماءها الوطني وتاريخها وإرثها المجتمعي، مع ارتباطها بالهوية الكشفية العالمية ومبادئها.</p>	<p>الهوية الكشفية المصرية</p>
<p>هي لقاءات أو مساحات منظمة تجمع مشاركين من أكثر من دولة، وتهدف إلى مناقشة قضايا ذات بُعد دولي أو إقليمي، وتبادل الخبرات، وبناء المواقف المشتركة، أو التأثير في السياسات والتوجهات العامة على المستويات العابرة للحدود. ويُعد الحدث منبراً دولياً عندما يتسم بطابع دولي واضح من حيث تنوع المشاركة الجغرافية، وطبيعة القضايا المطروحة، ووجود تنظيم أو اعتراف من جهة دولية أو إقليمية ذات صلة. كما يجب أن يشمل الحوار المنهجي، أو صياغة التوصيات، أو بناء الشراكات الدولية. ويُؤخذ في الاعتبار أيضاً مستوى التمثيل الرسمي أو شبه الرسمي للمشاركين، إلى جانب وجود مخرجات موثقة مثل البيانات أو التقارير أو الالتزامات المشتركة. وبناءً عليه، لا يُعد كل حدث يُعقد خارج الدولة أو يضم مشاركين أجانب منبراً دولياً، ما لم تتوافر فيه هذه المحددات مجتمعة.</p>	<p>المنابر الدولية</p>
<p>هي المناصب أو الأدوار التمثيلية أو التنفيذية (القيادية) التي يتم شغلها ضمن أطر ومنصات تتجاوز النطاق الوطني، وتشمل منظمات دولية أو إقليمية، وهيئات متعددة الأطراف تكون</p>	<p>المواقع الدولية والعالمية</p>

<p>الكشافة المصرية عضواً فيها أو طرف منها، ومنها الشبكات والتحالفات العابرة للحدود. ويترتب على تقلد هذه المواقع مسؤوليات ذات بُعد دولي، مثل المساهمة في صياغة السياسات، أو تمثيل جهة أو فئة على المستوى الدولي، أو التنسيق مع أطراف من دول مختلفة، بما يعكس الثقة والكفاءة والقدرة على العمل في بيئات متعددة الثقافات. ولا يحتسب ضمنها المشاركات في الأحداث الدولية أو المشاركة في تنظيمها.</p>	
<p>هي مجموعة الممارسات والأدوات والتقنيات المعتمدة على الحلول الرقمية والتكنولوجية، التي تُستخدم في التخطيط والتنفيذ والتواصل والإدارة والتعلم والمتابعة، بهدف تحسين الكفاءة، وتسريع العمليات، وتعزيز جودة الخدمات، ودعم اتخاذ القرار المبني على البيانات، مع ضمان سهولة الوصول، والمرونة، والتكامل مع الأنظمة المؤسسية المختلفة.</p>	<p>الأساليب والطرق الرقمية</p>
<p>هي منهجيات عمل وتعلم وتنفيذ تجمع بين الأساليب الحضورية التقليدية والأساليب الرقمية، وتوظف مزايا كل منهما بشكل متكامل، بما يتيح مرونة أكبر في الوصول والمشاركة، ويعزز التفاعل، ويرفع كفاءة التنفيذ، مع مراعاة اختلاف الاحتياجات والسياقات التشغيلية والتربوية.</p>	<p>الأساليب والطرق الهجينة</p>
<p>هو كل شخص مسجل رسمياً كمساعد قائد أو أعلى أو أي شاغر مهمة بالكشافة والمرشدات المصرية سواء على مستوى الفرق، المجموعات، الفروع، المركزيات أو الاتحاد العام بلجانه وفرق عمله. ويعتبر التأهيل مكون هام لتكوين القائد / شاغر المهمة، ولكن لا تنتفي الصفة عنه بانتفاء التأهيل. ويجب ان يتسم القائد بالأهلية القانونية والإرادة الطوعية للتعاقد، وشغل المهمة وحسن السير والسلوك.</p>	<p>القائد الكشفي</p>
<p>هو الأعضاء السابقون للكشافة / المرشدات والذين يتجاوز عمرهم على الأقل الثلاثين عاماً، ولا يشغلون حالياً أي دور بالكشافة أو المرشدات سواء كقادة كشفيين أو شاغلين للمهام الكشفية المختلفة على أي من الأصعدة المحلية / الوطنية / العربية / العالمية. ويشكلون دوائر وروابط للرواد لدعم الكشافية بصورة غير مباشرة عبر المناصرة والتأييد وحشد الموارد والمشورة ومشاركة الخبرات والتراث مع الأجيال القادمة والقيادات الحالية.</p>	<p>الرائد الكشفي</p>
<p>القائد أو الرائد الكشفي الذي يشغل عضوية البرلمان الوطني بإحدى غرفتيه (مجلس الشيوخ أو مجلس النواب)، ويمارس العمل البرلماني في إطار من دعم الحركة الكشفية ومناصرة قضاياها وتعزيز دورها في المجتمع. ولا يشمل ذلك الانتماء الحزبي أو ممارسة العمل الحزبي أو السياسي بصفة عامة، ويقتصر هذا الوصف حصراً على القادة والرواد الكشفيين الحاليين والمسجلين، شاغلي العضوية البرلمانية الفعلية والسارية في البرلمان الوطني.</p>	<p>البرلماني الكشفي</p>
<p>هي المنظمات والاتحادات والاتلافات الرسمية والمشهرة بصورة قانونية سليمة وتحت مظلة واعتراف المنظمة العالمية للحركة الكشفية و/أو الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة وتشمل الجمعيات الكشفية الوطنية كأعضاء بها. وتعمل هذه الاتحادات على التنسيق بين الجمعيات الأعضاء وتعزيز العمل الكشفي والارشادي ومنها:</p>	<p>الاتحادات الكشفية والارشادية النوعية</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- الاتحاد العالمي للكشاف المسلم.</li> <li>- الاتحاد العالمي للكشاف الأرثوذكسي.</li> <li>- الاتحاد العالمي للكشاف الكاثوليكي.</li> <li>- الاتحاد العالمي للكشاف البروتستانتى.</li> <li>- الاتحاد العالمي لرواد الكشافة.</li> <li>- الاتحاد العربي لرواد الكشافة.</li> </ul>	

## الملخص التنفيذي

DRAFT

## الملخص التنفيذي

تمثل استراتيجية الكشافة المصرية 2026-2034 خطوة وطنية محورية لإعادة بناء منظومة العمل الكشفي على أسس أكثر حداثة وفاعلية، من خلال موازنة التوجهات الوطنية مع السياسات العالمية للحركة الكشفية والاتجاهات الحديثة في مجالات التربية، والحوكمة، والتمكين الشبابي. وتستند الاستراتيجية إلى رؤية طموحة تجعل الكشافة المصرية الهيئة الوطنية الأكثر انتشاراً وشمولاً وتمثيلاً للشباب في المجتمع المصري بحلول عام 2034، عبر تعزيز قيم الانتماء والوطنية وتقديم نموذج رائد في التربية المبتكرة والشراكات الفاعلة ودعم التنمية المستدامة.

إذ تركز رؤية الكشافة المصرية 2026 – 2034 على فهم عميق للرؤى الوطنية كرؤية مصر 2030 والاستراتيجية الوطنية للشباب والرياضة المصرية وكذلك الرؤى الإقليمية والعالمية كالخطة الثلاثية للإقليم الكشفي العربي 2025-2028 واستراتيجية الكشافة العالمية 2034م.

وتحدد الاستراتيجية رسالة واضحة تتمحور حول نشر الحركة الكشفية في ربوع مصر وتمكين النشء والشباب من تنمية كامل إمكاناتهم ليصبحوا مواطنين مسؤولين وقادرين على الإسهام في مجتمعاتهم محلياً ووطنياً ودولياً. وقد جرى إعداد هذه الاستراتيجية عبر منهجية تشاركية اعتمدت على التحليل متعدد الأبعاد، ودراسة الواقع الكشفي المصري، والاستفادة من التجارب الإقليمية والدولية، والمراجعة المستمرة لسياسات وبرامج المنظمة العالمية للحركة الكشفية، بما يضمن اتساقاً كاملاً مع التوجهات العالمية ومعايير الجودة.

وتقوم الاستراتيجية على ثمان أولويات رئيسية تشكل الإطار العام لحركة التطوير خلال السنوات التسع المقبلة، وتشمل: قيادة الشباب، برنامج الشباب، الحماية والرفاه، التأهيل القيادي والتطوع، الحوكمة والتحول الرقمي، الأحداث الكشفية، الاتصال والشراكات، والاستدامة المالية والموارد. وتمثل هذه الأولويات الركائز التي سيبنى عليها التطوير المؤسسي، والتحديث التربوي، وتمكين الشباب، وتعزيز الانتماء، وترسيخ حضور الكشافة المصرية إقليمياً وعالمياً.

أما الخطة الثلاثية الأولى 2026-2028 والتي تبدأ من الأول من يوليو 2026م وتنتهي في الثلاثين من يونيو 2028م فترجم هذه الرؤية إلى سبعة عشر هدفاً مرحلياً موزعة على الأولويات التسعة، وتشمل رفع تمثيل الشباب في مواقع صنع القرار إلى 40٪، ومراجعة وتطوير البرنامج الكشفي الوطني، وتطبيق سياسة الحماية في 90٪ من الوحدات، ورفع عدد القادة والمتطوعين إلى أكثر من 200 ألف ، والانتهاء من رقمنة 70٪ من العمليات الإدارية والمالية، والاستعداد لاستضافة أحداث كشفية كبرى، وبناء عشر شراكات وطنية، وزيادة الموارد الذاتية بنسبة 30٪ خلال الثلاثية. وتمثل هذه الأهداف خارطة واضحة للانتقال من التخطيط إلى التنفيذ ومن الرؤية إلى الأثر.

ويكتمل البناء الاستراتيجي عبر إطار تشغيلي متكامل للحكومة يعتمد على لجان فنية دائمة، ومجموعات عمل تخصصية، وفرق مشروعات وطنية، تتكامل مهامها لضمان توحيد الجهود، وضبط جودة التنفيذ، ورفع كفاءة العمل المؤسسي. كما يتضمن الإطار نموذجاً شاملاً للمتابعة والتقييم قائماً على مراجعات ربع سنوية ونصف سنوية وسنوية، إضافة إلى مراجعة استراتيجية كل ثلاث سنوات، بما يضمن القدرة على اتخاذ قرارات مبنية على الأدلة وتطوير الأداء بشكل مستمر.

وبذلك تشكل استراتيجية الكشافة المصرية 2026-2034م وخطتها الثلاثية 2026-2028 مساراً واضحاً لتحول جذري في العمل الكشفي الوطني، قائم على الريادة التربوية، وتمكين الشباب، والحكومة الرشيدة، والشراكات الواسعة، والاستدامة المالية، ومصمم لإطلاق طاقات ما يزيد عن ستة ملايين شاب وشابة، وترسيخ مكانة مصر كقوة كشفية رائدة عربياً ودولياً خلال العقد المقبل.

## الباب الأول: الإطار المرجعي والتخطيطي

الأسس المنهجية والدراسات التحليلية وأطر العمل

DRAFT

## الباب الأول: الإطار المرجعي والتخطيطي لاستراتيجية الكشافة المصرية

ارتكزت عملية تطوير استراتيجية الكشافة المصرية 2026-2034 والخطة الثلاثية 2026-2028 على تبني منهجية علمية دقيقة، تقوم على أفضل الممارسات في التخطيط الاستراتيجي وتحليل الواقع ومعالجة البيانات. واعتمد فريق التخطيط الاستراتيجي على مجموعة متكاملة من الأطر والنماذج العلمية والأدوات الفنية، جرى توثيقها في وثيقة «الإطار المرجعي والتخطيطي لاستراتيجية الكشافة المصرية 2026-2034»<sup>1</sup>، التي تُعد المرجع الرئيسي لعملية التطوير؛ إذ تبيّن الأسس والمرجعيات المعتمدة في صياغة الاستراتيجية والخطة، وتوضح المنهجيات المتبعة في فحص الواقع وتحليله، إلى جانب عرض لأهم النتائج والمخرجات التي بُنيت عليها الأولويات والأهداف ومؤشرات الأداء.

تم إعداد الخطة الثلاثية 2026-2028 في ضوء هذا الإطار المنهجي، وبما يحقق الاتساق مع الواقع الوطني والعربي، ومع التوجهات العالمية للحركة الكشفية واستراتيجية الكشافة 2024 - 2034 كما أقرها المؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 - القاهرة 2024 والخطة الثلاثية للإقليم الكشفي العربي التي تم إقرارها في المؤتمر الكشفي العربي الحادي والثلاثين-أبو ظبي 2025 م .

وقد اتبعت الكشافة المصرية نهجًا تشاركيًا يجمع بين التحليل الكمي والكمي، ويستند إلى مشاركة واسعة من الجمعيات المركزية والقادة والمتطوعين وأصحاب المصلحة، انطلاقاً من قناعة بأن أي خطة وطنية فاعلة يجب أن تُبنى على فهم دقيق لموضع الكشافة المصرية الآن، وتحديد واضح لما تطمح إلى بلوغه بحلول 2034، ورسم مسار عملي واقعي يربط بين الحالتين عبر أولويات استراتيجية واضحة وخطط تنفيذية قابلة للقياس والمتابعة.

واستهدفت المنهجية الإجابة عن خمسة أسئلة رئيسية:

1. أين تقف الكشافة المصرية الآن؟
2. إلى أين تريد أن تصل بحلول 2034؟
3. ما أهم التوجهات الوطنية والإقليمية والعالمية في مجال الكشافة والشباب؟
4. ما أكثر الممارسات الفضلى التي قد تلائم الكشافة المصرية؟
5. ما المسار الواقعي والعملي الذي يربط بين الحالتين؟

<sup>1</sup> يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل عن الاطار الفني والعلمي والمخرجات ونتائج التحليلات الاستراتيجية عبر مراجعة الوثيقة.

## أولاً: مصادر ومراجع الخطة

استندت عملية تطوير الاستراتيجية والخطة الثلاثية إلى حزمة متكاملة من المراجع والوثائق مراجعة بعض التجارب والممارسات الفضلى لبعض الجمعيات، وكان من أبرز المراجع التي تتشابه وتستند عليها استراتيجية الكشافة المصرية الجديدة هي: -

- استراتيجية الكشافة 2024 – 2034 التي أقرتها المنظمة العالمية للحركة الكشفية بالمؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 – القاهرة 2024م، بإجماع جميع الجمعيات الأعضاء.
- قرارات وتوصيات المؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 – القاهرة 2024، وما انبثق عنه من التزامات تجاه تبني الاستراتيجية العالمية والاتساق معها ومع خطتها الثلاثية.
- الخطة الثلاثية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية 2024 – 2027م، والخطة العربية الثلاثية 2025–2028 ومخرجات الاستراتيجية العربية السابقة، للاستفادة من الدروس المستفادة والتجارب الفضلى إقليمياً.
- الوثائق والسياسات العالمية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية، خاصة سياسات: برنامج الشباب، الراشدين في الكشفية، النمو والعضوية، الحماية من الأذى، الحوكمة.
- استراتيجية الجمعية العالمية للمرشدات وفتيات الكشافة 2024 – 2029م.
- الاستراتيجية الوطنية للشباب والرياضة والوثائق المرتبطة برؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة.
- تقارير الأداء الرسمية للاتحاد والجمعيات، وتقارير المشاركة في الأحداث العربية والعالمية، وبيانات منصة المنظمة العالمية للحركة الكشفية. (WOSM Services & Membership Database)

وقد تم التعامل مع هذه المراجع بوصفها إطاراً مرجعياً يُستأنس به في صياغة التوجهات الوطنية، دون الإخلال بخصوصية السياق المصري واحتياجاته الفعلية.

## ثانياً: التشاركية ومنهجية التحليل متعدد الأبعاد:

اعتمدت اللجنة الاستراتيجية في إعداد استراتيجية الكشافة المصرية 2026–2034 منهجية تشاركية واسعة النطاق، هدفت إلى تكوين صورة واقعية وشاملة عن الوضع الفعلي للحركة الكشفية في مصر. وقد استندت هذه المنهجية إلى إشراك مختلف فئات أصحاب المصلحة—من القيادات الوطنية إلى القادة الشباب في الميدان—بما يضمن تمثيلاً حقيقياً لاحتياجات الكشافة المصرية وتطلعاتها. ولتحقيق ذلك، تم توظيف عدة أدوات لجمع البيانات النوعية والكمية، شملت المقابلات الشخصية، جماعات التركيز، ورش العمل التخصصية، والاستقصاءات واسعة الانتشار. تجاوز عدد المشاركين في هذه العملية أكثر من 400 مشارك، وهو ما يفوق حجم العينة المطلوبة إحصائياً<sup>2</sup> ويعزز موثوقية النتائج ودقتها.

واعتمدت أعمال التحليل على منهجية متعددة الأبعاد، راعت الدمج بين النماذج الكمية والكيفية، والتحليل المقارن والتحليل الزمني، واستخدام أساليب ونماذج إحصائية متنوعة مثل تحليل السبب والأثر، والنمذجة، والانحدار الخطي

<sup>2</sup> حجم العينة المطلوب إحصائياً لمجتمع يقارب 10 مليون فرد ومعدل ثقة 95% و نسبة خطأ لا تتعدى 5% فقط 385 مفردة.

البسيط والمتعدد. كما تم استخدام عينات عشوائية وعشوائية طبقية لضمان التمثيل الموضوعي لجميع الفئات، مع مراعاة التنوع الجغرافي والعمرى والخلفيات الكشفية. واشتملت العينة على قيادات وطنية تشغل مهامًا عربية وعالمية، وأعضاء مجالس إدارات الجمعيات المركزية، وقادة البرامج والتدريب، ومستشاري المنظمة العالمية للحركة الكشفية من أبناء الكشافة المصرية، إلى جانب نسبة كبيرة من القيادات الشابة تحت سن 30 عامًا.

وقد جرى تنفيذ هذه المنهجية عبر تكامل مدخلين رئيسيين: المدخل من أسفل إلى أعلى (Bottom-Up) لجمع البيانات وتحليلها من واقع المحافظات والجمعيات، والمدخل من أعلى إلى أسفل (Top-Down) لمواءمة الرؤى والمخرجات مع السياسات والاستراتيجيات العالمية والعربية والوطنية. هذا التكامل أتاح بناء فهم معمق للواقع، وربط احتياجات الكشافة المصرية على المستوى المحلي بالتوجهات الاستراتيجية الأوسع، بما يضمن خطة استشرافية دقيقة وواقعية في آن واحد.

### ثالثاً: مناهج وآليات البحث والتحليل

#### 1. أساليب جمع البيانات

استخدم فريق العمل مزيجاً من الأدوات لضمان شمولية الصورة ودقة النتائج، من أهمها:

- المقابلات الفردية (حضرية وافتراضية) مع قيادات الاتحاد والجمعيات والقادة الميدانيين.
- مجموعات التركيز (Focus Groups) مع القادة الشباب، شاغلي المهام، أعضاء اللجان، أعضاء مجالس الإدارات، مفوضي العموم والتدريب، والخبراء.
- استبيانات واستقصاءات إلكترونية وورقية موجهة للجمعيات والقادة والمتطوعين.
- ورش عمل تشاورية متخصصة لتحليل الواقع وصياغة الأولويات.
- مراجعة وثائقية لخطط الاتحاد وتقاريره وبياناته السابقة، واللوائح والقرارات ذات الصلة.

#### 2. العينات وطرق اختيارها

- استخدمت عينات مختلفة إحصائية وغير إحصائية طبقاً للغرض والأسس العلمية المعمول بها. وتم مراعاة أن تشمل العينات النطاق الأوسع من المراحل العمرية من سن 16 عاماً إلى فوق الـ 60 عاماً
- استخدام عينات عشوائية طبقية عند استطلاع آراء القادة والمتطوعين لضمان تمثيل المحافظات والفئات العمرية.
  - استخدام عينات قصدية (موجهة) في المقابلات مع القيادات العليا والخبراء لمناقشة القضايا الاستراتيجية.
  - الاعتماد على عينات فئوية لمجموعات متخصصة (مثل مسؤولي الحماية، مسؤولي البرنامج، مسؤولي التدريب) عند دراسة ملفات محددة.
  - استخدام عينات عشوائية عامة عند استطلاع آراء القادة العامة وتوجهاتهم عن الكشافة المصرية.

### 3. الأساليب الإحصائية والفنية

على المستوى الكمي، تم استخدام حزمة من الأساليب الإحصائية، شملت:

- الإحصاء الوصفي.
- تحليل الارتباط والعلاقات بين المتغيرات ذات الصلة.
- اختبارات الموثوقية والصلاحية للاستبيانات.

وتم تنفيذ هذه التحليلات باستخدام برمجيات متخصصة مثل SPSS وMiniTab، إضافة إلى أدوات تحليل نصوص تعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي لاستخلاص الأنماط من المداخلات المفتوحة.

أما على المستوى الفني والاستراتيجي، فتم استخدام عدد من الأدوات، من أهمها:

- أدوات تقييم الدعم العالمي WOSM GSAT وأداة تقييم القدرات WAGGGS CAT لقياس جاهزية وقدرات الاتحاد والجمعيات وفق معايير عالمية.
- أدوات التقييم الذاتي للحماية من الأذى للمنظمة العالمية للحركة الكشفية.
- تحليل البيئة الخارجية (PESTEL) لدراسة الأبعاد السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والبيئية والقانونية المؤثرة.
- تحليل SWOT نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.
- تحليل السبب والأثر (Root Cause Analysis).
- تحليل أصحاب المصلحة، وتحليل الاتساق مع الاستراتيجية العالمية والخطط العربية والوطنية.

أنتج هذا المزيج منه صورة متوازنة للواقع، تجمع بين البيانات الرقمية والرؤى النوعية، وتشكل قاعدة صلبة لبناء الأولويات.

### رابعاً: الاتساق مع الاستراتيجيات العالمية والعربية والوطنية

حرصت الكشافة المصرية على أن تكون استراتيجيتها الوطنية جزءاً من نسيج أوسع يضم:

- الاستراتيجية الكشفية العالمية 2024-2034 التي حددت سبعة مجالات أولوية للحركة الكشفية عالمياً.
- الخطة العربية الثلاثية 2025-2028 التي تعكس احتياجات وتوجهات الإقليم الكشفي العربي.
- رؤية مصر 2030، خاصة محاور: التنمية البشرية وبناء الإنسان، التماسك الاجتماعي، الحوكمة، البيئة، والشباب والرياضة.
- الاستراتيجية الوطنية للشباب الصادرة عن وزارة الشباب والرياضة، وما تتضمنه من أهداف لتمكين الشباب والمشاركة المجتمعية والقيادة.

تم إجراء تحليل اتساق استراتيجي للتأكد من:

1. أن الأولويات الوطنية لا تتعارض مع الاتجاهات العالمية، بل تستثمرها وتترجمها إلى واقع مصري.
2. أن الاستراتيجية تساهم في تحقيق مستهدفات الدولة في مجالات: التطوع، الهوية الوطنية، المواطنة الفاعلة، التنمية المستدامة، ورفاه الشباب.
3. أن هناك مساحة للتكامل والتعاون مع الإقليم الكشفي العربي والمكاتب الإقليمية الأخرى في البرامج المشتركة وبناء القدرات.

نتج عن هذا التحليل أن الاستراتيجية المصرية تتحرك ضمن نفس المحاور الكبرى:  
قيادة الشباب – برنامج الشباب – الحماية والرفاه – التطوع والراشدون – الحوكمة والتحول الرقمي – الأحداث الكشفية – الاتصال والشراكات والاستدامة المالية، مع تكييفها بما يناسب السياق الوطني وأولوياته.

#### خامساً: إطار التخطيط الاستراتيجي

يعتمد التخطيط في هذه الاستراتيجية على دورة مستمرة تتضمن:

1. تخطيط طويل المدى (2026 – 2034) يحدد الرؤية العامة والأولويات.
2. خطط ثلاثية متتابعة تُترجم الأولويات إلى أهداف مرحلية وبرامج ومشروعات.
3. خطط سنوية تنفيذية على مستوى الاتحاد والجمعيات تتضمن الأنشطة والمسؤوليات والموارد.
4. منظومة متابعة وتقييم متعددة المستويات (ربع سنوية، نصف سنوية، سنوية، وثلاثية) تستخدم مؤشرات أداء رئيسية كمية وكيفية.

ويتكامل هذا الإطار مع الإطار التشغيلي الذي يحدد أدوار:

- مجلس الإدارة (صانع القرار الاستراتيجي)،
- اللجان الفنية والدائمة،
- مجموعات العمل،
- فرق المشروعات الوطنية،
- إلى جانب فريق وطني للمتابعة والتقييم، بما يضمن وضوح الصلاحيات ومنع تضارب الأدوار.

## الباب الثاني:

# استراتيجية الكشافة المصرية

الرؤية والأولويات الاستراتيجية 2026 – 2034م

DRAFT

الباب الثاني: استراتيجية الكشافة المصرية:

## الرؤية والأولويات الاستراتيجية 2026 – 2034م:

### الرؤية:

" بحلول عام 2034م، تكون الكشافة المصرية الهيئة الوطنية الشبابية الأكثر انتشاراً وشمولاً وتمثيلاً في كافة أرجاء المجتمع المصري، التي تعمل على تعزيز قيم الانتماء والوطنية ونموذجاً في التربية المبتكرة وبناء الشراكات والتعاون في مجالات التنمية المستدامة ووطنياً وإقليمياً وعالمياً. "

### الرسالة<sup>3</sup>:

"نشر الحركة الكشفية وتحقيق هدفها بجمهورية مصر العربية؛ للإسهام في تنمية النشء والشباب وتمكينهم من بلوغ كامل إمكاناتهم البدنية والفكرية والوجدانية والاجتماعية والروحية، باعتبارهم أفراداً فاعلين ومواطنين مسؤولين، وأعضاء مؤثرين في مجتمعاتهم المحلية والوطنية والدولية، عبر تمسك الكشافة المصرية بالطريقة الكشفية وبرنامج الشباب الكشفي الوطني".

---

<sup>3</sup> مرجعية الرسالة: تُعد رسالة الكشافة المصرية امتداداً مباشراً لرسالة الحركة الكشفية العالمية كما أقرها دستور المنظمة العالمية للحركة الكشفية، وتلتزم بها جميع الجمعيات الوطنية ضمن دساتيرها واستراتيجياتها. وتمثل هذه الرسالة عنصراً تأسيسياً ثابتاً في الحركة، إذ تبقى موحدة عالمياً رغم تغير الرؤى والاستراتيجيات المتعاقبة.

## حول الرؤية ..

تنطلق رؤية الكشافة المصرية 2034 من إيمانٍ راسخٍ بدورها في بناء الإنسان وتنمية المجتمع، وتطلّعها لمستقبل أكثر إشراقاً للشباب والوطن. وتعرض هنا ركائز الرؤية ومضامينها التي تعكس طموحاً نحو الريادة والابتكار والتأثير. وتشكل الإيضاحات الواردة إطاراً لفهم توجهات الكشافة في الانتشار والشمولية والتربية المبتكرة والشراكات الهادفة وتنمية الاستدامة. وهي دعوة لتعزيز الالتزام برسالة الحركة وتمكين جيل قادر على صناعة المستقبل بثقة وعزيمة. والتي يمكن تلخيصها في الركائز التالية: -

1. **الكشافة المصرية هيئة وطنية** : تعمل الكشافة المصرية كمنظومة وطنية موحدة تشمل جميع مؤسساتها وأجهزتها على مستوى الجمهورية، بما يعزز التكامل والتناسق في تنفيذ رسالتها التربوية والمجتمعية، ويضمن توحيد الجهود وتأثيراً وطنياً أوسع.
2. **الكشافة المصرية شبابية** : تركز الكشافة على تنمية الفتية والشباب بمراحلهم العمرية المختلفة (البراعم ، الأشبال والزهرات، الكشافة والمرشدات، والمتقدم والمتقدمات، والجالات والجالات) وصل شخصياتهم وتمكينهم من لعب أدوار قيادية فاعلة في مجتمعاتهم. وتهدف إلى تعزيز مشاركتهم في القضايا المحلية والوطنية والعربية والعالمية بما يتماشى مع الطموحات الوطنية.
3. **الانتشار الواسع للحركة الكشفية** : تحرص الكشافة المصرية على التواجد في جميع محافظات وبيئات المجتمع، من الحضر إلى الريف والمناطق الحدودية، لضمان وصول البرامج التربوية إلى أكبر عدد من الأطفال والشباب دون عوائق.
4. **الشمولية وتمثيل كافة فئات المجتمع** : تتلزم الكشافة المصرية بتوفير فرص عادلة لجميع الفتيات والفتيان، بما في ذلك ذوي الإعاقة والمجتمعات الأقل حظاً، مما يعزز التنوع والمساواة داخل الحركة ويجعلها أكثر تعبيراً عن المجتمع المصري.
5. **التربية المبتكرة كأساس للعمل الكشفي** : تنتهج الكشافة المصرية نهجاً تربوياً مبتكراً يطلق طاقات النشء والشباب عبر تجارب تعليمية تحويلية ملهمة تقوم على الممارسة والإبداع. وتستفيد من الحلول الرقمية والتكنولوجيا لتعزيز التعلم، ويتم تطبيقها وفق إطار كفاءات وطني وبرنامج تربوي موحد عالي الجودة، بما يمكن النشء والشباب من اكتساب مهارات المستقبل بثقة وفاعلية.
6. **الشراكات وبناء جسور التعاون** : تسعى الكشافة المصرية لبناء شراكات استراتيجية مع الهيئات الوطنية والدولية لتعظيم أثر برامجها، وتبادل الخبرات، وتنفيذ مبادرات مشتركة تخدم المجتمع وتمكن الشباب.
7. **الإسهام في تحقيق التنمية المستدامة** : تعمل الحركة على نشر الوعي بقضايا البيئة والتنمية المستدامة، وإشراك الشباب في مشاريع عملية تساهم في تحقيق التنمية المستدامة، مما يجعلهم جزءاً فاعلاً في بناء مستقبل أكثر استدامة.

## الأولويات الاستراتيجية

2026 – 2034 م:



تتبنى استراتيجية الكشافة المصرية 2026-2034م تسعة أولويات استراتيجية رئيسية هي: قيادة الشباب، برنامج الشباب، الحماية والرفاه، التأهيل القيادي والتطوع، الحوكمة، والتحول الرقمي، الأحداث الكشفية، الاتصال والشراكات، والاستدامة المالية والموارد. وتمثل هذه الأولويات منارة توجيهية تهدي الكشافة المصرية في عبور أمواج التغيرات الحادة التي تفرضها طبيعة المنطقة العربية والسياق الوطني بتقلباته الجوسياسية، والاجتماعية، والتكنولوجية، والاقتصادية.

وتعمل هذه الأولويات على إرشاد الكشافة المصرية في لحظات الاختيار وتوجيه الجهود

وضمن اتساق العمل على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية، بما يدعم تحقيق رؤيتها في أن تكون الهيئة الوطنية الشبابية الأكثر انتشارًا وشمولًا وتمثيلًا، وتعزيز قيم الانتماء والوطنية، وترسيخ نموذج تربوي مبتكر، وبناء شراكات مؤثرة في مجالات التنمية المستدامة.

ومن خلال تحديد مجالات العمل الرئيسة، تُعزز هذه الأولويات قدرة الحركة على الإبحار بثبات نحو رؤيتها، مسترشدةً ببوصلة استراتيجية واضحة تدعم اتخاذ القرار، وتمكّنها من مواجهة التحديات، وتسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030 وبناء مستقبل أكثر إشراقًا للوطن. ويمكن توضيح هذه الأولويات كالتالي: -

## الأولوية الأولى: قيادة الشباب

تأتي هذه الأولوية استجابةً لعوامل اجتماعية وديموغرافية ووطنية متعددة تؤكد أن الشباب هم قاطرة التنمية وقلب المستقبل المصري النابض؛ فهم يشكلون الشريحة الأكبر في المجتمع، ويحملون في طاقاتهم وإرادتهم ما يمكنهم من قيادة التغيير وصناعة المستقبل. وتتقاطع الرؤى والاستراتيجيات الوطنية والإقليمية والدولية في مجالات الشباب والحركة الكشفية لتتوافق جميعها على أن تمكين الشباب وتعزيز قيادتهم ليس خيارًا، بل ضرورة استراتيجية لضمان استدامة التطور والتجديد.

وفي هذا الإطار، تتطلع الكشافة المصرية إلى عالم يقوده الشباب ويشكلون ملامحه، عبر دعم انتقال القيادة تدريجيًا وتمكينهم من حضور أوسع ومشاركة أكبر في مواقع صنع القرار. ويأتي ذلك من خلال تبني نماذج عمل كشفية وطنية يقودها الشباب، وتعزيز أطر تبادل الخبرات والتكامل بين طاقات الشباب وحكمة القادة المتمرسين؛ بما يخلق منظومة تربط بين الخبرة والبصيرة من جهة، والشغف والابتكار من جهة أخرى.

ويهدف هذا التوجه إلى بناء جيل قادر على اتخاذ القرار وتحمل المسؤولية، وتجديد الهياكل التنظيمية، وتوسيع المشاركة اللامركزية في المحافظات، بما يضمن بروز قيادة شابة مؤهلة تسهم بفاعلية في خدمة المجتمع، وتواصل حمل رسالة الحركة بكل قوة وثقة نحو مستقبل أكثر إشراقًا.

## الأولوية الثانية: برنامج الشباب

تطمح هذه الأولوية إلى إحداث نقلة نوعية في تجربة النشء والشباب داخل الكشافة المصرية، عبر برنامج تربوي معاصر ومبتكر يتبنى رؤية شمولية للتعليم، ويُنفذ بجودة رفيعة في مختلف المحافظات، ليوكب أرقى المعايير التربوية العالمية. ويرتكز هذا البرنامج على التعلم التحويلي القادر على توسيع آفاق الشباب وصقل مهاراتهم، ضمن إطار كفاءات وطني موحد يعزز الاتساق ويضمن تكامل التجربة التربوية على مستوى الدولة.

وتلتزم الكشافة المصرية في هذه الأولوية بتبني التطورات التكنولوجية والتحول الرقمي، من خلال رقمنة الأدوات والأنشطة، وإدماج أنماط تعلم رقمية وهجينة تزيد من تفاعل الشباب، وتقرب العملية التربوية من واقعهم المتسارع والمتجدد. كما تولي أهمية خاصة لدمج مبادئ الاستدامة البيئية في صميم البرنامج التربوي، واعتماد مراكز كشفية بيئية متخصصة تسهم في بناء وعي بيئي راسخ، وفي إعداد جيل يدرك مسؤوليته تجاه المناخ والموارد الطبيعية.

وبذلك يتحول برنامج الشباب إلى قلب نابض للعمل الكشفي، ومحور لبناء جيل قادر على القيادة، متمكن تربويًا، ومتصالح مع بيئته، ومؤمن بدوره في تعزيز التنمية المستدامة وصياغة مستقبل أكثر إشراقًا للوطن، مستندًا إلى قيم الحركة الكشفية وروح المبادرة والإلهام.

## الأولوية الثالثة: الحماية والرفاه

تؤمن الكشافة المصرية بأن البيئة الآمنة هي الركيزة الأساسية لأي تجربة تربوية ناجحة، وأن حماية ورفاهية النشء والشباب ليست التزامًا تنظيميًا فحسب، بل مسؤولية جوهرية تعكس قيم الحركة الكشفية. وانطلاقاً من هذا الإيمان، تعمل الكشافة على توفير بيئة تعلم آمنة ومحفزة لجميع الأعضاء عبر تطوير نظام حماية متكامل يستجيب للواقع ويواكب المعايير العالمية.

وتتضمن هذه الجهود تحديث منظومة رصد المخاطر وتقييمها، ووضع إجراءات واضحة للوقاية والإبلاغ وإدارة الحوادث، إلى جانب توفير دعم نفسي ومساندة فعالة للمتضررين. كما تعزز الكشافة قدرتها على التعلم المؤسسي من خلال مراجعة الأدوات والإجراءات وتطويرها بشكل مستمر لضمان جاهزية أكبر ومنع تكرار المشكلات. وضمان توفير تجربة كشفية آمنة وجاذبة تمكّن النشء والشباب من التعلم بثقة، وتدعم نموهم واكتشافهم وبناء شخصياتهم.

وتستهدف الكشافة المصرية العمل على أربع محاور خلال الثلاثية القادمة في مجال الحماية والرفاه لتعزيز البيئة الآمنة والممارسات الإيجابية التي تضمن الحماية والرفاه لكافة الأطراف المتعاملين مع الكشفية. وذلك عبر أربعة أبعاد مترابطة، وذلك لضمان شمول الحماية على مستويات الحوكمة، والتنظيم، والتشغيل، والتربية. تشمل هذه الأبعاد حماية الأطفال والشباب عبر وجود سياسة وطنية مكتوبة ومعتمدة ومتوافقة مع الإطار القانوني والسياسة العالمية، ومدونة قواعد سلوك واضحة وآليات تواصل ونشر تضمن وصولها للأعضاء وأولياء الأمور؛ أيضاً حماية الراشدين وتوظيفهم واختيارهم وتحريهم من خلال سياسات تحمي البالغين أيضاً، ومدونات سلوك تنظم تفاعل البالغين، وإجراءات التزام كتابي بالسياسة، وتحريب إلزامي قبل التعامل مع النشء والشباب، وآليات تحقق من الخلفية بما يتوافق مع التشريعات الوطنية؛ بالإضافة إلى التقارير والإبلاغ والاستجابة وإدارة الحالة عبر إجراءات إبلاغ معتمدة وسهلة الاستخدام، ونظم توثيق وحفظ معلومات آمنة وسريّة، وأطر زمنية واضحة للاستجابة، وهياكل دعم للناجين والشهود والمبلغين وفريق إدارة الحالة، وربط ذلك بإدارة المخاطر ومتابعة مجلس الإدارة؛ وأخيراً التعلم وبرامج الحماية للفتية والشباب عبر إدماج مفاهيم الحماية في برنامج الشباب، وتوفير مواد توعوية صديقة للأطفال والشباب، وإتاحة موارد للآباء والشركاء.

كما تقوم الكشافة المصرية بالعمل على تقديم توجيهات للمجموعات المحلية لإدارة المخاطر، وتوفير مساحات آمنة وداعمة داخل الأحداث الوطنية. ويتم قياس التقدم بصورة دورية عبر استخدام منهجيات التقييم الذاتي وضمان تغطية مؤشرات عدم الامتثال الجسيم. ويُسند في التقييم إلى أدلة موثقة مثل: السياسات المعتمدة ومحاضر الاعتماد، ومدونات السلوك ونشرها، إجراءات الإبلاغ والتوثيق، خطط التنفيذ والمتابعة، سجلات التدريب والالتزامات، مواد التعليم والتواصل، وأي مخرجات داعمة أخرى وفق ما تسمح به السريّة وحماية البيانات.

## الأولوية الرابعة: التأهيل القيادي والتطوع

يقوم العمل الكشفي على التطوع بوصفه المحرك الحيوي والقوة الدافعة لأكبر حركة شبابية في العالم. وعلى مدار أكثر من قرن، أثبت القادة الكشفيون التزامهم وبصيرتهم وقدرتهم على إلهام الأجيال، مما مكن الحركة من الإسهام في التنمية، ودعم المجتمعات، وتجسيد وعد الكشافة ورسالتها في جعل العالم مكاناً أفضل.

ومع استعداد الكشافة المصرية لدخول مرحلة جديدة تتزايد فيها التحديات البيئية والعالمية، تبرز الحاجة إلى منظومة تطوعية أكثر فاعلية، ونظام تأهيل قيادي يؤهل أجيالاً جديدة من القادة القادرين على قيادة الحركة وتحقيق رؤيتها المستقبلية. ولذا ستعمل الكشافة المصرية على تطوير منظومة تطوع متكاملة أكثر قدرة على جذب المتطوعين والاحتفاظ بهم، وتدريبهم وتأهيلهم بما يمكنهم من أداء أدوارهم بكفاءة في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للحركة.

كما تُعزز الكشافة المصرية أطرًا مرنة وشاملة للتطوع تستوعب جميع الفئات والخبرات من داخل الحركة وخارجها، وتستفيد من التنوع العلمي والعملية للمتطوعين. ويتكامل ذلك مع تطوير برامج التدريب والقيادة، وتفعيل إطار الشارة الخشبية، وتحسين الأداء، واعتماد آليات للاعتراف والتحفيز، بما يضمن وجود قاعدة قيادية متجددة تنتقل خبراتها من جيل إلى جيل وتدفع الكشافة المصرية نحو نمو مستدام ومستقبل أكثر إشراقاً.

## الأولوية الخامسة : الحوكمة

تلتزم الكشافة المصرية في هذه الأولوية ببناء منظومة مؤسسية أكثر كفاءة وفاعلية، من خلال تحديث النظام الأساسي، وتطوير أطر وآليات الحوكمة، وتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة. ويأتي هذا التوجه لمعالجة الفجوات التنظيمية التي قد تُبطئ كفاءة العمل المؤسسي، وضمان مواءمة حوكمة الكشافة المصرية مع أفضل الممارسات الدولية في الحوكمة والإدارة الرشيدة.

كما تعمل الكشافة المصرية على تطبيق معايير GSAT / CAT العالمية، بما يرفع مستوى الجاهزية المؤسسية للتمثيل الدولي، ويضمن اتساق الأداء مع المعايير العالمية المعتمدة. ويُعد تعزيز أطر الرقابة، وتنظيم الصلاحيات، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات، ركائز أساسية لبناء مؤسسة قوية وقادرة على الاستجابة بفعالية للتحديات والمتغيرات.

## الأولوية السادسة: التحول الرقمي

يمثل التحول الرقمي ركيزة محورية في مسار التطوير المؤسسي للكشافة المصرية، حيث تسعى إلى رقمنة العمليات الإدارية والفنية والمالية، وتوظيف التقنيات الحديثة في إدارة البيانات وتحليلها، بما يسهم في تحسين سهولة الوصول إلى المعلومات، ودقة التحليلات، ورفع جودة الخدمات المقدمة للقادة والأعضاء. كما يسهم التحول الرقمي في الحد من الازدواجية، وتنظيم مسارات العمل، وتعزيز وضوح خطوط المساءلة، وتحقيق انسيابية أكبر في تدفق الإجراءات. ومن خلال بناء نظم رقمية متكاملة، تدعم الكشافة المصرية حوكمة أكثر كفاءة، وتؤسس لبيئة عمل حديثة ومستدامة تعزز الابتكار وترفع كفاءة الأداء المؤسسي.

## الأولوية السابعة: الأحداث الكشفية

إن طموح الكشافة المصرية في ترسيخ مكانة مصر كدولة رائدة إقليمياً ودولياً هو طموح راسخ يعكس رؤية وطنية أوسع، انسجمت مع الاستراتيجية الوطنية للشباب الصادرة عن وزارة الشباب والرياضة. ومن هذا المنطلق، تعمل الكشافة المصرية على تعزيز دور مصر كدولة قادرة على استضافة وتنظيم الفعاليات الكشفية الكبرى، بما يضعها في موقع ريادي يمكنها من أن تصبح مركزاً إقليمياً للأحداث العالمية. ويوفر هذا التوجه للقادة والشباب فرصاً فريدة للتعلم وتبادل الخبرات، ويسهم في ترسيخ الهوية الكشفية المصرية ورفع مكانتها على الساحة الدولية.

وفي هذا الإطار، تعمل الحركة على بناء قاعدة وطنية مستدامة من الكوادر المؤهلة القادرة على إدارة المخيمات والمليقات الدولية بكفاءة عالية. كما يعكس إعداد ملفات استضافة أكثر من حدث عربي وعالمي رسالة واضحة عن طموح الكشافة المصرية في الانفتاح وتوسيع شبكة تعاونها الدولي. ويسهم هذا التوجه في تعزيز جاهزية التنظيمية، ورفع معايير الجودة في إدارة الفعاليات، والاستفادة من أفضل الخبرات العالمية في التخطيط اللوجستي والكشفي. وبذلك تتحول الأحداث الكشفية إلى منصة لإبراز قدرات مصر، وفتح آفاق جديدة للشباب، وتعزيز الحضور المصري في الساحة الكشفية العالمية.

## الأولوية الثامنة: الاتصال والشراكات

تستهدف الكشافة المصرية بناء منظومة اتصال وإعلام حديثة قادرة على أن تبرز الهوية الكشفية المصرية وتعزز حضورها المجتمعي والإعلامي. وتشمل جهودها تطوير هوية بصرية وطنية موحدة، وإطلاق حملات إعلامية تسلط الضوء على أثر الحركة ودورها التربوي. كما تعمل على تحسين قنوات التواصل الداخلي والخارجي لضمان اتساق الرسائل وتعزيز مشاركة الأعضاء. ويأتي هذا التوجه لرفع الصورة الذهنية للحركة وتأكيد مكانتها كهيئة وطنية رائدة في مجالات الشباب والتنمية.

كما تعزز الكشافة المصرية بناء شراكات استراتيجية مع مؤسسات تربوية ومدنية وحكومية ودولية، بما يدعم توسيع شبكة العلاقات الداعمة للحركة. وتمثل هذه الشراكات مدخلاً رئيسياً لتوسيع مجالات التعاون وتبادل الخبرات وتنفيذ برامج مشتركة واسعة التأثير. وتساهم في جذب موارد جديدة للكشافة المصرية وتوسيع دائرة الدعم المجتمعي والمؤسسي. ومع اتساع الشراكات، تزداد قدرة الكشافة المصرية على التأثير الوطني والإقليمي والدولي، بما يخدم رؤيتها طويلة المدى.

## الأولوية التاسعة: الاستدامة المالية والموارد

إن استمرارية الحركة الكشفية وقدرتها على تحقيق رسالتها التربوية والتنموية في جمهورية مصر العربية تعتمد على قدرة الكشافة المصرية ومؤسساتها على التكيف المستمر مع التحديات الوطنية والإقليمية والدولية الاجتماعية والاقتصادية، وعلى الحفاظ على جودة أداؤها واستدامة مواردها. ومن هذا المنطلق، تُعد الاستدامة المالية ركيزة أساسية لضمان قوة الحركة واستمراريتها، مما يستوجب العمل على تعزيز قدرة المنظمة على تأمين موارد مستقرة تتناسب مع التوسع المتزايد في أنشطتها وتطلعاتها المستقبلية. ولتحقيق ذلك، تعمل الكشافة المصرية على تنويع مصادر الدخل وتعزيز التمويل الذاتي بما يقلل الاعتماد على التمويل الخارجي، ويمنح الحركة

استقلالية أكبر في صنع القرار. كما تسعى إلى تطوير سياسات مالية وطنية موحدة تتوافق مع مبادئ الشفافية والحوكمة الرشيدة، انسجاماً مع توجهات الاستدامة المؤسسية ورؤية مصر 2030.

وفي إطار هذا التوجه، ستطلق الكشافة المصرية مبادرات اقتصادية مثل المتجر الكشفي الوطني الواحد وغيرها من المشروعات الداعمة لتمويل البرامج التربوية والأنشطة الوطنية. وتعمل على بناء قدرات فرق التمويل والتخطيط المالي لضمان إدارة احترافية للموارد، إلى جانب تطوير أدوات التتبع والرقابة لتعزيز كفاءة الإنفاق وتحقيق أعلى استفادة من الإمكانيات المتاحة. ومع ترسيخ هذه المنظومة المالية المتكاملة، تزداد قدرة الكشافة المصرية على النمو بثبات، وتنفيذ استراتيجيتها بثقة، وضمان مستقبل مستدام يدعم رحلة الحركة نحو الإلهام والتميز والتأثير في خدمة النشء والشباب والوطن.

DRAFT -

**الباب الثالث:**  
**خطة الثلاثية الأولى 2026-2028**  
**أهداف الخطة الثلاثية**

DRAFT

## الباب الثالث: خطة الثلاثية الأولى 2026 – 2028م: أهداف الخطة الثلاثية:

### خارطة تطبيق استراتيجية الكشافة المصرية (2026-2034)

تطبّق استراتيجية الكشافة المصرية وأولوياتها الثمانية على مدى تسع سنوات من خلال ثلاث خطط ثلاثية متتالية، تشكّل مراحل مرحلية مترابطة تُسهم في تحقيق رؤية الكشافة المصرية بصورة تدريجية ومنهجية. ويأتي اعتماد هذا النهج اتساقاً مع الممارسات العالمية في التخطيط للاستراتيجية الكشفية، وبخاصة منهجية التخطيط المعتمدة في استراتيجية الكشفية 2024 - 2034 التي أفقرتها المنظمة العالمية للحركة الكشفية في المؤتمر الكشفي العالمي الـ 43 - القاهرة 2024م. ويتيح هذا الأسلوب مرونة في التنفيذ، وقدرة أعلى على التقييم وإعادة الضبط الاستراتيجي، بما يضمن تحقيق الأهداف بعناية ودقة على امتداد كل ثلاثية.

ويُساهم هذا الإطار في تحويل الأولويات الاستراتيجية إلى أهداف تنفيذية واقعية تستند إلى تحليل دقيق للواقع، وقدرات الكشافة المصرية، والموارد المتاحة. كما يتيح البناء على ما تحقق في الخطط السابقة، وتعزيز تراكم الخبرات والنتائج، وضمان صحة الاتجاه الاستراتيجي في ضوء المتغيرات والفرص والتحديات—سواء كانت إيجابية أو سلبية—التي قد تطرأ خلال مدة تنفيذ الاستراتيجية. وبذلك يوفّر هذا النهج آلية مستدامة لمتابعة الأداء، وتحديث المسار، وتحقيق التقدم المتدرج نحو مستقبل أكثر قوة واستدامة للحركة الكشفية المصرية.

على أن يكون الإطار الزمني لتنفيذ الاستراتيجية 2026 – 2034م عبر الخطط الثلاثية كالتالي:-

- الثلاثية الأولى: 2026 – 2028 م
- الثلاثية الثانية: 2029 - 2031 م
- الثلاثية الثالثة (الأخيرة): 2032 – 2034 م

تبدأ السنة التخطيطية / المالية في 1 يوليو من كل عام وتنتهي في 30 يونيو من العام التالي.

## أهداف الخطة الثلاثية 2026 – 2028م

تشكل الأهداف الثلاثية للفترة 2026-2028م المرحلة الأولى من تطبيق استراتيجية الكشافة المصرية، حيث تعمل على تحويل الرؤية الوطنية إلى خطوات عملية واضحة تقود نحو تحقيق الأولويات الثمانية. وتضم هذه الثلاثية عدد 17 هدف يشمل الأولويات التسع ومجالات عملها المختلفة. وتعد هذه الأهداف نقطة انطلاق لبناء قدرات الحركة وتعزيز نظمها التربوية والتنظيمية وضمان استدامتها. ويعتمد هذا الإطار المرحلي على قراءة واقعية لاحتياجات الحركة، وتحليل قدراتها، وفرصها، وتحدياتها. ومن خلال هذه الأهداف، تبدأ الكشافة المصرية رحلة التحول نحو منظومة أقوى وأكثر تأثيراً في خدمة النشء والشباب والمجتمع.

### الأولوية الأولى: قيادة الشباب:

1. تمكين الشباب من المشاركة الفاعلة في مراكز صناعة القرار من خلال بناء نماذج شبابية للكشافة المصرية تفرز قيادات شابة قادرة على التأثير على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية، مما يضمن تعزيز دور الكشافة المصرية في القيادة والريادة على كافة الأصعدة.
2. تحسين الهياكل التنظيمية ونماذج الحوكمة الحالية لضمان مزيد من مشاركة الشباب، وتمكينهم للقيادة، وتعزيز التنوع، والاندماج.

### الأولوية الثانية: برنامج الشباب:

3. مراجعة وتطوير برنامج الشباب الوطني ليلتئم الاحتياجات المعاصرة والمعايير العالمية الحديثة ويعكس اتجاهات التربية المبتكرة ويركز على أهداف التنمية المستدامة والحماية والرفاه وقيم الانتماء والمواطنة، ويتم تطبيقه على كافة المستويات المحلية والوطنية.
4. تحسين جودة التجارب التربوية التحويلية التي تقدمها الكشافة المصرية لمنتسبيها وصولاً إلى المعايير العالمية في جودة البرنامج الكشفي.
5. تقديم مبادرات رقمية وتكنولوجية مبتكرة للبرامج والأنشطة الكشفية تقلل الفجوة بين البرامج التقليدية والطفرات التكنولوجية وتحافظ على جوهر وروح الكشفية.
6. تبني الاستدامة البيئية وطنياً وتفعيل ممارسات إدارة المخاطر الرئيسية، بهدف الحفاظ على الموارد الطبيعية وتقليل الأثر البيئي، وضمان مستقبل بيئي آمن ومستدام للأجيال القادمة.

### الأولوية الثالثة: الحماية والرفاه:

7. تشجيع الممارسات المحلية والوطنية التي تضمن حماية ورفاه الفتيان والشباب، وتسعى لتحسين جودة تجاربهم الحياتية وسلامتهم النفسية، وحمايتهم من تبعات الأزمات المختلفة، والوقاية من العادات والممارسات الخاطئة والضارة.

#### الأولوية الرابعة: التأهيل القيادي والتطوع:

8. تطوير إطار موحد للراشدين في الكشفية على المستويين المحلي والوطني، يهدف إلى تعزيز التطوع والجدب وتوفير القيادات الكشفية، بالإضافة إلى تدريبهم وإدارة أدائهم وتحفيزهم وتقدير جهودهم. كما يشمل تعزيز ممارسات وأطر مبتكرة للتطوع، مع تقديم تجارب استثنائية ومحفزة في مجال التقدير والاعتراف بمجهودات المتطوعين والقادة.
9. تنمية القدرات الوطنية في مجال تدريب وتأهيل القيادات والمتطوعين، اعتماداً على إطار وطني للكفاءات مراجع ومحدث دورياً ومتسق مع أحدث المعايير والأطر العالمية التي تحقق احتياجات الكشافة المصرية، وفرقها، وبرامجها، وخططها.
10. تعزيز قدرات الكشافة المصرية في الجذب والتوفير والاحتفاظ بالقادة والمتطوعين وصولاً إلى 400 ألف قائد/ متطوع.

#### الأولوية الخامسة: الحوكمة:

11. تعزيز سياسات وممارسات الكشافة المصرية لتحقيق أعلى معايير الحوكمة والكفاءة الإدارية والتنظيمية وتوحيد الجهود والسياسات والإجراءات الوطنية، بما يحقق الامتثال لمعايير الجودة العالمية وأداة تقييم الدعم العالمي GSAT وأداة الـ CAT.

#### الأولوية السادسة: التحول الرقمي:

12. تحقيق التحول الرقمي ورقمنة العمليات الإدارية والمالية والفنية، مع الاعتماد على قواعد البيانات ونظم المعلومات، والاستفادة من التحليلات الإحصائية وتحليل البيانات في اتخاذ القرارات والإفصاح عن المعلومات. يتضمن ذلك توفير أدوات تكنولوجية مبتكرة تسهم في تسهيل العمل وزيادة فاعلية وكفاءة القادة والمتطوعين، وتحسين البرامج والممارسات الكشفية الوطنية.

#### الأولوية السابعة: الأحداث الكشفية:

13. تعزيز قدرة الكشافة المصرية على أن تصبح وجهة رئيسية للأحداث الكشفية العالمية، من خلال تنظيمها للقاء الجواله العالمي (MOOT) والمخيم الكشفي العالمي (جامبوري)، بالإضافة إلى عدد من الفعاليات الكشفية العربية التي تساهم في بناء قدرات وطنية مستدامة قادرة على إدارة الفعاليات الكشفية العالمية بكفاءة.

#### الأولوية الثامنة: الاتصال والشراكات:

14. تعزيز الصورة الذهنية للكشافة المصرية وتقوية الشراكات والتعاون مع مؤسسات العمل المدني والهيئات التربوية والجهات ذات الصلة لتعزيز الانتشار والوصول إلى كافة فئات المجتمع، ومناطقه الجغرافية، وضمان الشمولية، والاندماج.

15. بناء شراكات استراتيجية وتعزيز التعاون والتمثيل الفعال للكشافة مع الهيئات الدولية والمنظمات العالمية في مجالات التربية والشباب والتنمية المستدامة في شمال إفريقيا والشرق الأوسط، بما يسهم في تمكين الكشافة المصرية من تحقيق دور إقليمي ودولي ملموس وذو تأثير .

#### الأولوية التاسعة: الاستدامة المالية:

16. تقوية القدرات الوطنية للكشافة المصرية في مجال إدارة التمويل وحشد الموارد، وتحقيق الاستدامة المالية والامتثال للسياسات الوطنية والعالمية.

17. حماية الهوية الكشفية المصرية وإثرائها، عبر إطلاق المتجر الكشفي الوطني وتوحيد معايير العلامات والملابس والأدوات الكشفية، مع ضمان حقوق استخدامها وإتاحتها للجميع، لتعزيز الهوية الكشفية الموحدة وتوفير تجربة متميزة تعزز الانتماء والمشاركة الفاعلة في الحركة الكشفية.

## الباب الرابع: الإطار التشغيلي

حوكمة تنفيذ الاستراتيجية عبر فرق العمل الوطنية

## الإطار التشغيلي

ترتكز آلية تنفيذ استراتيجية الكشافة المصرية 2026 - 2034 على إطار تشغيلي متكامل يُحوّل الاستراتيجية من أفكار ورؤى إلى حركة نابضة وواقع ملموس. ويقوم هذا الإطار على خلق تناغم دقيق بين الإطار التخطيطي الذي يرسم الاتجاه، والإطار التنفيذي الذي يحول الاتجاه إلى مبادرات عملية ومشاريع وطنية تقودها فرق عمل وطنية متنوعة الخبرات والخلفيات، ولجان مؤسسية Committee's تتولى الاشراف والتخطيط على مستوى الثلاثية، وجماعات عمل Work streams التي تحمل مسؤولية التخطيط، والتنفيذ، والمتابعة الدورية، والسنوية. إن تحقيق هذا الانسجام المؤسسي يمثل جوهر الفعالية الإدارية، حيث يضمن وضوح المسارات، وتناسق الجهود، وتركيز الموارد البشرية والمالية نحو الأولويات الاستراتيجية التي تقود الحركة إلى المستقبل. وكلما ازداد الانسجام بين هذه المكونات، أصبحت العملية التنفيذية أكثر سلاسة، وازدادت قدرة الحركة على اتخاذ قرارات سريعة وفعالة تستجيب للتحديات والفرص المتغيرة.

وفي المقابل، تكشف التجارب أن الهياكل التنظيمية المتضخمة، أو العمليات الإدارية المعقدة التي لا تواكب احتياجات الحركة، تمثل أحد أكبر العوائق أمام التطور؛ فهي تبطئ العمل، وتزيد مستويات مقاومة التغيير، وتشتت الموارد في مسارات لا تسهم مباشرة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية. ومن هذا الإدراك، يقدم الإطار التشغيلي تصوراً واعياً لكيفية إعادة تنظيم الأجهزة المساندة للاستراتيجية، سواء عبر إعادة هيكلة لجان قائمة أو إنشاء جماعات وفرق عمل أكثر مرونة وقدرة على تنفيذ المهام المتخصصة. ويضمن هذا النهج هندسة تنظيمية متماسكة، تُوجّه فيها الجهود بذكاء، وتُوزّع المسؤوليات بوضوح، وتُبنى فيها آليات تسمح بالتعلم المستمر والتحسين، بما يمكن الكشافة المصرية من تنفيذ استراتيجيتها بكفاءة وإلهام، ويحوّل التحديات إلى فرص للابتكار والنمو.

## نموذج الإطار التشغيلي المقترح لاستراتيجية الكشافة المصرية 2026 – 2034م

### الأجهزة المكونة للإطار التشغيلي:

يقوم الإطار التشغيلي لاستراتيجية الكشافة المصرية على منهجية مؤسسية تُوزع مهام إدارة الاستراتيجية—التخطيط، والتنظيم، والتوجيه والقيادة، والرقابة—على أجهزة متخصصة، بما يضمن التكامل بين الرؤية والتنفيذ ويمنع تداخل الصلاحيات أو تضارب المصالح. ويتيح هذا التنظيم الواضح استيعاب الطبيعة متعددة الأنشطة للحركة الكشفية، ويسهم في تحويل التوجهات الاستراتيجية إلى عمليات تشغيلية قابلة للقياس والمتابعة. كما يساعد هذا الهيكل في ضمان وضوح خطوط السلطة والمسؤولية، وتحديد الأدوار وفق توصيفات دقيقة، مما يعزز الاتساق الإداري والفعالية التشغيلية. ويستند الإطار التشغيلي إلى مبادئ الحوكمة الرشيدة التي تضمن الشفافية والمساءلة وانتظام التقارير الدورية كجزء أساسي من إدارة الأداء الاستراتيجي.

يقسم الإطار التشغيلي الأجهزة العاملة في تنفيذ الاستراتيجية إلى ثلاث جهات رئيسية: -

- **جهة صناعة القرار – مجلس إدارة الاتحاد العام للكشافة والمرشدات:** تُعد الجهة الأعلى مسؤولية عن رسم التوجهات العامة للحركة، وهي المنوطة بإقرار الاستراتيجيات والخطط الرئيسية واعتماد المخصصات المالية، بالإضافة إلى مراجعة تقارير الأداء واعتماد نتائج المراجعة الاستراتيجية الدورية وخطط التحسين المستمرة. وتتولى هذه الجهة إصدار القرارات الملزمة وضمان اتساقها مع الرؤية الوطنية للحركة الكشفية ومتطلباتها المستقبلية.
- **الجهة الرقابية – فريق المتابعة والتقييم الوطني:** يتولى هذا الفريق مسؤولية متابعة تنفيذ الاستراتيجية والخطة الثلاثية من خلال نظام رقابي مهني يعتمد على البيانات والمؤشرات. ويقوم الفريق بجمع وتحليل البيانات حول مستوى الأداء، وتقييم التقدم مقابل المستهدفات، وتحديد جوانب القوة ومجالات التحسين، ثم رفع تقارير موضوعية لمجلس الإدارة لدعم اتخاذ القرارات التصحيحية وتعزيز الفاعلية التنظيمية. كما يعمل على تعزيز الشفافية وضمان الالتزام بمعايير الجودة والحوكمة.
- **المستوى التنفيذي – اللجان الفنية ومجموعات العمل وفرق المشروعات:** يمثل هذا المستوى الذراع التشغيلية للحركة، إذ يتولى التخطيط والتنظيم والتنفيذ المباشر للبرامج والمبادرات والمشروعات التي تُترجم رؤية الاستراتيجية إلى واقع ملموس. وتعمل هذه اللجان والفرق على قيادة الخطط التنفيذية، وتنسيق الجهود، واتخاذ الإجراءات الفنية التحسينية والتصحيحية اللازمة لضمان تحقيق المستهدفات بكفاءة. كما يُعد هذا المستوى المسؤول عن تحويل الأطر والموجهات الاستراتيجية إلى إنجازات عملية قابلة للقياس.

ويؤدي هذا التقسيم إلى فصل واضح بين صنع السياسات واتخاذ القرارات العليا، وبين متابعة التنفيذ وتقييم الأداء، وبين التنفيذ الفعلي على أرض الواقع. أما المستوى التنفيذي نفسه فتعتمد الكشافة المصرية في تنفيذ استراتيجيتها على هيكل تشغيلي ثلاثي المستويات يضمن وضوح الأدوار وتكامل الجهود ودقة التنفيذ، ويسهم في تحويل التوجهات الاستراتيجية إلى نتائج واقعية قابلة للقياس.

- ويبدأ هذا الهيكل ب إدارة الأولويات الاستراتيجية (اللجان Committees)، وهي اللجان التي تتولى ترجمة الرؤية العامة للحركة إلى سياسات وبرامج وطنية، وتحديد نطاقات العمل الكبرى، وضمان الاتساق الكامل مع الأولويات الاستراتيجية الثمانية. وتشكل هذه اللجان المستوى القيادي للتخطيط، إذ تضع التوجيهات العليا وتحدد الإطار العام الذي تستند إليه بقية المكونات التشغيلية.
- ويولي ذلك إدارة المؤشرات الفنية والملفات التخصصية (Technical & Thematic Workstreams)، وهي مجموعات عمل متخصصة تشرف على تطوير الأدلة الفنية والأطر التطبيقية، وتعالج القضايا التخصصية المرتبطة بمؤشرات الأداء الرئيسية للخطة الثلاثية. وتعمل هذه المجموعات على تحويل السياسات والتوجهات الاستراتيجية إلى أدوات عملية، وتتابع التقدم المحقق في المؤشرات الفنية بما يضمن دقة التنفيذ وكفاءته، ويعزز قدرة الحركة على الاستجابة للمتغيرات والتحديات.
- أما المستوى الثالث، فيمثلته فرق المبادرات والمشروعات الوطنية (National Initiatives & Project Teams)، وهي فرق تنفيذية يتم تشكيلها وتعيينها لتنفيذ عدد من المبادرات والبرامج والمشروعات المحددة ضمن جداول زمنية واضحة. وتعد هذه الفرق الذراع الفعلية التي تُحوّل الخطط الفنية إلى أنشطة ميدانية، وتساهم في تحقيق مخرجات ملموسة، مع الالتزام بمعايير الجودة وإدارة المخاطر، وترشيد استخدام الموارد بما يعزز الكفاءة التشغيلية.

ومن خلال هذا البناء التنظيمي المتكامل، يتحقق الفصل بين التخطيط والتنفيذ والرقابة، وتُمنع ازدواجية الأدوار، ويُضمن التخصص والكفاءة في الأداء، مما يجعل جميع الجهود موجهة بوضوح نحو تحقيق الأولويات الاستراتيجية. ويسهم هذا الهيكل في رفع فاعلية التنفيذ، وتحسين القدرة المؤسسية على تحقيق نتائج مستدامة تعكس طموح الحركة الكشفية المصرية ورؤيتها للمستقبل.

## طبيعة اللجان ومجموعات العمل والمشروعات:

### أ) اللجان الدائمة

- دورية الاجتماع: تعقد اجتماعاتها مرة كل ثلاثة أشهر على الأقل، أو كلما اقتضت طبيعة العمل ذلك.
- طبيعة الاختصاص: لجان ذات دور تنفيذي واستشاري في المجالات المرتبطة باستخدام عمل الاتحاد العام.
- مجال التنفيذ: متابعة الملفات الواقعة ضمن نطاق اختصاص اللجنة، وتنفيذ التكاليفات التي يقررها مجلس إدارة الاتحاد في حدود هذا الاختصاص.
- مدة العضوية: تستمر بمدة مجلس الإدارة، مع مراجعة سنوية للتشكيل لضمان مواكبته لاحتياجات العمل.
- حجم التشكيل: يتراوح عادة بين 4 و9 أعضاء وفقاً لطبيعة عمل اللجنة.
- طريقة الاختيار: الترشيح عبر مجلس الإدارة، مع مراعاة التنوع الجغرافي والخبرات، وضمان مشاركة الشباب.
- اعتماد الاختيار: يصدر تشكيل اللجنة بقرار رسمي من مجلس إدارة الاتحاد العام.
- القيادة الداخلية: يقوم مجلس الإدارة بتعيين رئيساً ونائباً ومقرراً.
- التقرير الدوري: ترفع اللجنة تقريراً نصف سنوي إلى مجلس الإدارة يتضمن مستوى التقدم والتوصيات.

تقتضي الحاجة التشغيلية والتنظيمية لوجود لجان دائمة في المجالات التالية (الإدارة المالية وإدارة الأصول، الشؤون القانونية، إدارة التطوع، الحماية من الأذى، التنوع والاندماج، الأزمات والمخاطر).

ب) اللجان الفنية

- دورية الاجتماع: تعقد اجتماعات ربع سنوية، أو وفق ما تتطلبه خطة العمل.
- طبيعة الاختصاص: لجان تخطيطية واستشارية تتولى مسؤولية قيادة العمل الفني المرتبط بأولويات استراتيجية 2026-2028.
- مجال التنفيذ: إعداد الخطط العامة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية والخطة الثلاثية، والإشراف الفني على مجموعات العمل، ومراجعة خططها ومشروعاتها، ورفع المقترحات لمجلس الإدارة، وتقديم المشورة في موضوعات الأولويات الاستراتيجية.
- مدة العضوية: تتفق مع مدة مجلس الإدارة، مع مراجعة سنوية للتشكيل.
- حجم التشكيل: ثمانية أعضاء، مع ضمان ألا تقل نسبة الشباب عن 50% (عند انطباق ذلك).
- طريقة الاختيار: يتم عبر إعلان عام، يعقبه مقابلات واختبارات فنية تجربها لجنة التعيين المعتمدة من مجلس الإدارة.
- اعتماد الاختيار: يتم اعتماد الترشيحات من لجنة التعيين ثم التصديق عليها من مجلس الإدارة.
- القيادة الداخلية: يعين مجلس الإدارة رئيس ونائب ومقرر للجنة عند بدء الدورة.
- التقرير الدوري: تقديم تقرير نصف سنوي يتضمن الإنجازات، والتحديات، وما يُقترح من تعديلات.

ج) مجموعات العمل (Workstreams):

- دورية الاجتماع: تعقد اجتماعات شهرية على الأقل، وفق متطلبات التنفيذ.
- طبيعة الاختصاص: مهام تنفيذية وتخطيطية موجهة لتحقيق أهداف الخطة الثلاثية ومؤشرات الأداء.
- مجال التنفيذ: تحويل الاستراتيجية والأطر الفنية إلى خطط تنفيذية وأنشطة عملية قصيرة ومتوسطة المدى.
- مدة العضوية: لمدة عام قابلة للتجديد وفق تقييم الأداء واحتياجات العمل.
- حجم التشكيل: من 4 إلى 10 أعضاء، مع السعي لضمان مشاركة الشباب بنسبة 50%.
- طريقة الاختيار: يتم عبر إعلان عام، يعقبه مقابلات واختبارات تنفيذها لجنة مشكلة من اللجان الفنية.
- اعتماد الاختيار: اعتماد التشكيل بقرار من اللجنة الفنية المعنية، مع إخطار مجلس الإدارة.
- القيادة الداخلية: اختيار منسق/قائد للمجموعة بالإضافة إلى مقرر.
- التقرير الدوري: تقرير ربع سنوي يُرفع إلى اللجنة الفنية المختصة، ومنها إلى مجلس الإدارة ضمن التقارير المجمعة.

د) فرق المشروعات الوطنية (Project Teams)

- دورية العمل: تعمل وفق الجدول الزمني للمشروع طوال فترة تنفيذه.
- طبيعة الاختصاص: فرق تنفيذية تتحمل المسؤولية الكاملة عن تحقيق مخرجات المشروع ومؤشرات أدائه.
- مجال التنفيذ: إدارة وتنفيذ مشروع وطني محدد، بما يشمل من جوانب فنية ولوجستية وإدارية.
- مدة العضوية: مقيدة بالمدة الزمنية للمشروع وحده.
- حجم التشكيل: يحدد وفق حجم المشروع وطبيعته (فني، لوجستي، إعلامي...).
- طريقة الاختيار: يتم عبر إعلان عام، يتبعه اختيار من خلال لجنة مختصة تمثل اللجان الفنية ومجموعات العمل.

- اعتماد الاختيار: يتم اعتماد الاختيار من اللجنة الفنية المسؤولة عن المشروع.
- التقرير الدوري: تقدم تقارير شهرية أو حسب خطة المشروع إلى اللجنة الفنية المشرفة وإلى فريق المتابعة والتقييم.

مسودة  
DRAFT



## نموذج استرشادي لاختصاصات ومهام مجموعات العمل ضمن الإطار التشغيلي ومتطلبات العضوية<sup>4</sup>

### (1) قيادة الشباب:

#### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تعمل اللجنة على وضع الإطار الوطني لمشاركة الشباب في صنع القرار داخل الاتحاد والجمعيات الأعضاء، بما يضمن اتساق منظومات المشاركة مع التوجهات الاستراتيجية للكشافة المصرية ويعزز حضور الشباب في العمليات القيادية.
- تختص اللجنة بدراسة وتطوير آليات تمثيل الشباب في الهياكل القيادية، بما يشمل المجالس والمنتديات ومجموعات العمل ومستشاري الشباب، مع ضمان تحقيق المستهدفات الوطنية لنسب مشاركة الشباب، ولا سيما الحد الأدنى البالغ 50% في اللجان ذات الصلة.
- تتولى اللجنة مراجعة دورية لمستوى مشاركة الشباب في اللجان الدائمة واللجان الفنية ومجموعات العمل والوفود والفعاليات الوطنية والدولية، وتحليل جودة المشاركة وفعاليتها، ورفع تقارير وتوصيات تُعزز التمثيل الكمي والنوعي للشباب.
- تعمل اللجنة على اقتراح برامج ومبادرات وطنية تُسهم في تمكين الشباب قيادياً، وتطوير مسارات واضحة للتمثيل وصل القدرات، وذلك بالتنسيق مع مجموعات العمل وفرق المشروعات الوطنية لضمان تكامل الجهود.
- تقدّم اللجنة المشورة الفنية لمجلس الإدارة بشأن سياسات الشباب وإدماجهم في الحوكمة وبناء القدرات، بما يعزز حوكمة تشاركية تفسح المجال أمام الشباب للمساهمة الفاعلة في صنع القرار داخل الحركة الكشفية.

#### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بمبادئ القيادة الشبابية والحوكمة التشاركية، وفهم واضح لهياكل وآليات عمل الحركة الكشفية على المستويين الوطني والدولي.
- يجب الإلمام باستراتيجية الكشافة المصرية 2026-2034 وأولوياتها ومجالات عملها المختلفة.
- يتطلب شغل المهمة مهارات قوية في تحليل السياسات وإعداد التوصيات، والقدرة على الاتصال الفعال والتيسير، وصياغة التقارير والعروض التقديمية.
- القدرة على العمل ضمن فرق متعددة ومتنوعة، والتنسيق مع مختلف الأطراف داخل الحركة وخارجها.

<sup>4</sup> تمثل هذه الاختصاصات والمهام مسؤوليات عامة وتعتبر مقترح استرشادي يحتاج لمزيد من المناقشة والتحقق في إطار أعمال فريق الحوكمة بالكشافة المصرية لضمان أفضل صياغة وتعبير عن مهام واختصاصات فرق العمل وكذلك شروط ومتطلبات شغل العضوية.

- يشترط وجود خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في العمل الكشفي أو الشبابي أو المجتمعي، مع اعتبار الخبرة في اللجان أو الفرق القيادية ميزة إضافية.
- يفضل الحصول على مؤهل جامعي مناسب، مع ميزة إضافية لمن تلقى تدريباً متخصصاً في القيادة أو إدارة المشروعات أو المشاركة الشبابية.
- إجادة اللغة العربية إجادة تامة، مع قدرة جيدة على استخدام اللغة الإنجليزية في التواصل والاطلاع.
- إتقان مهارات الحاسب الآلي وبرامج MS Office واستخدام المنصات الرقمية للاجتماعات والمتابعة.
- التمتع بكفاءات شخصية تشمل الالتزام بالقيم الكشفية والوعد والقانون وأخلاقيات العمل، وروح المبادرة، والمرونة، وتحمل المسؤولية، والتفكير الاستراتيجي، والعمل بروح التعاون والانفتاح على التطوير المستمر.

## (2) مراجعة وتقييم وتطوير برنامج الشباب الوطني

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة مراجعة وتحديث البرنامج الكشفي الوطني واعداد المناهج المحدثة بمختلف مراحل العمرية، من خلال تقييم المحتوى التربوي القائم وضمان تطويره بما يتوافق مع الاحتياجات الوطنية والمعايير العالمية الحديثة في التربية الكشفية.
- تعمل اللجنة على تطوير نظام التقدم والشارات ومخرجات التعلم، من خلال إعداد أطر واضحة للتدرج التربوي، وتحديث الشارات بما يعكس مهارات القرن الحادي والعشرين، وضمان اتساقها مع الطريقة الكشفية ومبادئها التربوية.
- تقوم اللجنة بمواءمة البرنامج الكشفي الوطني مع السياسة الوطنية والسياسة العالمية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية والاتحاد الدولي للمرشدين وفتيات الكشافة في مجال برنامج الشباب، وضمان توافق مكوناته مع المبادئ التربوية المعتمدة، والسياسات الدولية المرتبطة بالتعلم غير الرسمي وتنمية الشباب.
- تختص اللجنة بمتابعة أثر البرنامج تربوياً من خلال مؤشرات واضحة لقياس النمو الشخصي والقيمي والاجتماعي لدى الأعضاء، وجمع البيانات وتحليلها بشكل دوري لتحديد جوانب القوة والتحسين في التنفيذ الميداني.
- تعمل اللجنة على إعداد تقارير دورية تتضمن نتائج التقييم والمراجعة، وتقديم توصيات فنية لتطوير الأنشطة والمناهج، وتمكين القادة من تطبيق البرنامج بكفاءة عبر توفير نماذج وأدلة تربوية داعمة.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة متخصصة بالمناهج التربوية وبرامج الشباب، بما يشمل مبادئ التربية الكشفية/ الإرشادية، وطرق التدرج التربوي، وأطر التعلم غير الرسمي، ومعرفة جيدة بالسياسة الوطنية والعالمية لبرنامج الشباب.
- إلمام قوي باستراتيجية الكشافة المصرية والمعايير التربوية العالمية، وقدرة على تحليل المناهج، وتقييم المحتوى التربوي، واقتراح التطوير المناسب وفق الاحتياجات الوطنية.
- مهارات متقدمة في تصميم المناهج التربوية والتخطيط للبرامج، وإعداد أطر الشارات والتقدم، وتطوير نواتج التعلم بما يتسق مع مهارات القرن الحادي والعشرين والطريقة الكشفية.

- خبرة عملية في مجالات العمل التربوي أو الكشفي أو برامج الشباب لا تقل عن ثلاث سنوات، مع أفضلية لمن شاركوا في إعداد مناهج، أو تدريب قادة، أو قيادة وحدات كشفية ميدانية.
- قدرة واضحة على جمع البيانات وتحليلها، وإعداد مؤشرات تربوية، وقياس أثر البرنامج على النمو الشخصي والقيمي والاجتماعي للأعضاء.
- مهارات اتصال وصياغة قوية لإعداد الأدلة التربوية والتقارير الفنية الدورية، وتقديم توصيات قابلة للتطبيق، والتنسيق مع اللجان الفنية الأخرى.
- مؤهل جامعي مناسب (تربية – علوم اجتماعية – تنمية شباب – أو مجالات ذات صلة)، مع أفضلية لحاملي دورات تدريبية في تصميم المناهج أو التربية الكشفية أو إدارة البرامج.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج التحليل MS Office، وقدرة على استخدام المنصات الرقمية الخاصة بالتعليم والتدريب وبناء الأدلة.
- كفاءات شخصية تشمل الالتزام بالقيم الكشفية، التفكير التحليلي، الانتباه للتفاصيل، القدرة على العمل الجماعي، وحس تربوي عال يراعي احتياجات الفتية والشباب.

### 3) التعلم التحويلي والمبتكر

#### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة تصميم وتطوير أساليب تعلم مبتكرة تستند إلى التعلم بالممارسة والمشروعات والخدمة المجتمعية والأنشطة الرقمية التفاعلية، بما يعزز جودة التجربة التربوية ويواكب احتياجات الشباب.
- تعمل اللجنة على اقتراح وتقييم المنصات الرقمية والأدوات التكنولوجية الملائمة لدعم البرامج الكشفية والتدريبية، والتأكد من توافقها مع المعايير الوطنية والدولية وأفضل الممارسات في التعلم الرقمي.
- تختص اللجنة بإعداد وتنفيذ تجارب تعليمية تجريبية (Pilots) واختبارها ميدانياً مع مجموعات مختارة من القادة والشباب، وتوثيق نتائجها بصورة منهجية ورفع توصيات لتطوير النماذج القابلة للتعميم.
- تسهم اللجنة في تطوير محتوى رقمي تفاعلي يشمل وحدات تعليمية وأدلة ومصادر مساندة، بهدف دعم القادة وتمكينهم من دمج التقنيات التعليمية في الأنشطة الكشفية بفاعلية.
- تقوم اللجنة برصد أثر استخدام الأدوات الرقمية والتجارب التجريبية على جودة التعلم، عبر جمع البيانات وتحليلها وإعداد تقارير فنية تسهم في التحسين المستمر للبرامج التربوية.

#### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة راسخة بمبادئ التعليم والتعلم النشط، بما يشمل التعلم بالممارسة، والمشروعات، والخدمة المجتمعية، والتعلم القائم على المهام، إضافة إلى فهم جيد لأساليب التصميم التربوي الحديثة.
- إلمام قوي بالتقنيات التعليمية والأدوات الرقمية والمنصات التي تُستخدم في دعم التعلم والتدريب، مع قدرة على تقييم ملاءمتها وجودتها وفق معايير وطنية ودولية.
- خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في مجالات التعليم، أو التدريب، أو تصميم المناهج، أو تكنولوجيا التعليم، أو تطوير المحتوى الرقمي، ويفضل الخبرة في البيئات الشبابية أو الكشفية.

- مهارات متقدمة في تصميم التجارب التعليمية وإعداد نماذج تجريبية (Pilots)، وتطبيقها ميدانياً، وجمع البيانات، وتحليل نتائج الاختبار، وصياغة توصيات قابلة للتنفيذ والتطوير.
- قدرة على إنتاج محتوى رقمي تفاعلي يشمل وحدات تعليمية، وأدلة، ومواد تدريبية، ومصادر تربوية، مع مهارات جيدة في استخدام أدوات تصميم المحتوى وبرامج إدارة التعلم (LMS).
- مهارات بحثية وتحليلية قوية تمكن من قياس أثر استخدام الأدوات الرقمية على جودة التعلم، وإعداد تقارير فنية دقيقة توضح النتائج والتوصيات وتحسينات الأداء المطلوبة.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج MS Office وأدوات التعاون الرقمي، مع مهارات جيدة في استخدام منصات الاجتماعات الإلكترونية وبرمجيات تحليل البيانات التربوية.
- مؤهل جامعي مناسب (تربية، تكنولوجيا تعليم، علوم اجتماعية، أو مجالات مرتبطة)، ويفضل الحصول على دورات تدريبية في تصميم التعلم الرقمي أو الابتكار التربوي أو تقييم البرامج.
- مهارات اتصال فعالة وقدرة على التعاون مع اللجان الأخرى والقادة والمتطوعين، وتنسيق عمليات التنفيذ والمتابعة في سياقات عمل متعددة.
- كفاءات شخصية أساسية تشمل الإبداع، التفكير النقدي، الدقة في العمل، القدرة على التجريب والتطوير المستمر، والالتزام بقيم الحركة الكشفية.

#### 4) الحماية والرفاه

##### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة صياغة وتحديث سياسة الحماية والرفاه على المستوى الوطني، وضمان اتساقها مع السياسات العالمية للحركة الكشفية والمتطلبات التشريعية الوطنية، بما يكفل توفير بيئة آمنة لجميع الأطفال والشباب والبالغين في الحركة.
- تعمل اللجنة على وضع آليات واضحة وسرية للإبلاغ والتعامل مع الحالات المتعلقة بالأذى أو المخاطر، بما يشمل إجراءات الاستجابة والمتابعة والإحالة، مع ضمان تطبيق معايير النزاهة والسرية وحماية جميع الأطراف.
- تختص اللجنة بإدماج مفاهيم الحماية والرفاه والصحة النفسية في البرامج الكشفية والفعاليات الوطنية، عبر تطوير محتوى توعوي وأدوات تربوية تدعم الممارسات الآمنة وتعزز ثقافة الرفاه لدى القادة والشباب.
- تقوم اللجنة بتطوير برامج للتدريب والتأهيل في مجال الحماية والرفاه تستهدف القيادات والمتطوعين، بهدف رفع جاهزيتهم للتعامل مع المواقف الحساسة وتطبيق السياسة الوطنية بفاعلية.
- تعمل اللجنة على متابعة مستوى الالتزام بسياسات الحماية في مختلف الوحدات الكشفية، من خلال آليات تقييم دورية، وجمع البيانات وتحليلها، وإعداد تقارير فنية تتضمن توصيات للتحسين المستمر.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة قوية بمفاهيم حماية الطفل والبالغين والرفاه والصحة النفسية، والإلمام بالمعايير الوطنية والدولية ذات الصلة، بما في ذلك سياسات WOSM وإرشاداتها في مجال الحماية.
- فهم دقيق لآليات إدارة المخاطر والإبلاغ والاستجابة للحالات المتعلقة بالأذى أو السلوك غير الآمن، بما يشمل الإجراءات السرية، والمسارات الأخلاقية، ومعايير التعامل المنهجي مع البلاغات.
- خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في مجالات الحماية، أو الإرشاد النفسي، أو العمل الاجتماعي، أو إدارة البرامج الشبابية، ويفضل الخبرة في التعامل مع حالات حساسة أو العمل ضمن بيئات تطوعية.
- مهارات عالية في إعداد السياسات والإجراءات التشغيلية وتطوير الأدوات والمواد التوعوية، وتصميم تدخلات تربوية تدعم بيئات آمنة في الأنشطة الكشفية والفعاليات الوطنية.
- قدرة واضحة على تصميم وتنفيذ برامج تدريبية للقيادات والمتطوعين في موضوعات الحماية والرفاه، بما يشمل تيسير الجلسات، وإدارة النقاشات الحساسة، وبناء قدرات العاملين مع الأطفال والشباب.
- إجادة استخدام أدوات جمع البيانات والتحليل وإعداد التقارير، مع القدرة على صياغة تقارير فنية متكاملة تتضمن نتائج التقييم والتوصيات المحسنة، وإدارة قواعد البيانات ذات الصلة بالحماية.
- مؤهل جامعي مناسب (خدمة اجتماعية، علم نفس، تربية، علوم اجتماعية، أو مجالات ذات صلة)، ويفضل الحصول على دورات معتمدة في حماية الطفل أو دعم الصحة النفسية أو إدارة الأزمات.
- قدرات اتصال قوية تمكن من التنسيق مع الجمعيات الأعضاء واللجان الأخرى والجهات الوطنية ذات الصلة، مع التزام صارم بالسرية، واحترام أخلاقيات التعامل مع البيانات والحالات.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج Office والمنصات الرقمية الخاصة بالإبلاغ والمتابعة، مع القدرة على استخدام الأدوات الرقمية في التدريب ونشر التوعية.
- كفاءات شخصية أساسية تشمل الاتزان الانفعالي، الحساسية الثقافية، النزاهة المهنية، القدرة على اتخاذ قرارات مدروسة في المواقف الحرجة، والعمل الجماعي بكفاءة.

### 5) تطوير الراشدين والتطوع

#### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة وضع إطار قومي متكامل لإدارة الراشدين والمتطوعين، يشمل سياسات الاستقطاب والدعم والتحفيز والاستبقاء، لضمان بيئة تطوعية مستقرة وجاذبة تعزز جودة المشاركة في الحركة الكشفية.
- تعمل اللجنة على إعداد توصيفات دقيقة للأدوار القيادية والتطوعية في مختلف المستويات التنظيمية، مع تحديد المسؤوليات ومعايير الأداء، بما يدعم كفاءة الهياكل التنظيمية والتخطيط السليم للموارد البشرية الكشفية.
- تختص اللجنة بتطوير نظام وطني لتقييم أداء الراشدين والمتطوعين، قائم على مؤشرات قابلة للقياس تعزز الاحترافية وتكشف فجوات الأداء وتحدد احتياجات التطوير والتدريب بشكل مستمر.
- تقوم اللجنة بإعداد وتنفيذ برامج تدريب وتأهيل للراشدين، مصممة وفق احتياجاتهم التربوية والقيادية والإدارية، من أجل تأهيل كوادر قادرة على إدارة الأنشطة والبرامج بكفاءة.

- تعمل اللجنة على إعداد "خريطة كفاءات" للراشدين على المستوى الوطني، ومتابعة بيانات التطوع والاستبقاء سنويًا، وتحليل الاتجاهات ورفع التوصيات لتعزيز فعالية منظومة التطوع.
- تسهم اللجنة في تحسين تجربة المتطوع عبر اقتراح سياسات عملية لرفع مستويات الرضا والانخراط، وضمان بيئة عمل داعمة ومحفزة في الجمعيات الأعضاء.
- تختص اللجنة بتطوير نظام لتقييم أداء الراشدين والمتطوعين يعتمد على معايير واضحة ومؤشرات قابلة للقياس، ويهدف إلى تعزيز الجودة والاحترافية، وتحديد احتياجات التطوير والتدريب، وتحسين مستوى الأداء المؤسسي.
- تقوم اللجنة بإعداد برامج تدريب وتأهيل تستجيب لاحتياجات الراشدين، وتدعم تطوير مهاراتهم التربوية والقيادية والإدارية، بما يضمن تزويد الحركة بقيادات قادرة على إدارة الوحدات والبرامج بكفاءة.
- تعمل اللجنة على متابعة تطبيق سياسات إدارة وتطوير الراشدين في الجمعيات الأعضاء، وجمع البيانات وتحليلها، وإعداد تقارير دورية تتضمن توصيات لتطوير الأداء وتعزيز فعالية منظومة التطوع الوطنية.

#### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة قوية بمنهج إدارة الراشدين في الحركة الكشفية، بما يشمل سياسات الاستقطاب والدعم والتحفيز والاستبقاء، وفهمًا دقيقًا لأدوار الراشدين ومتطلبات التطوع على المستويين الوطني والمحلي.
- إلمام واضح بمبادئ الحوكمة الإدارية والموارد البشرية، وقدرة على إعداد توصيفات وظيفية، ومعايير أداء، ونظم تقييم قائمة على مؤشرات قابلة للقياس، بما يعزز الاحترافية والتطوير المستمر.
- خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في مجالات التدريب القيادي، أو إدارة المتطوعين، أو العمل المؤسسي، أو إدارة الموارد البشرية، مع أفضلية لمن لديهم خبرة في الحركة الكشفية أو المنظمات الشبابية.
- مهارات متقدمة في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية، وتحليل احتياجات التعلم، وإعداد خطط تدريب وتأهيل تراعي الجوانب التربوية والقيادية والإدارية للراشدين.
- قدرة واضحة على تحليل البيانات وبناء خرائط الكفاءات، ومتابعة مؤشرات التطوع والاستبقاء، وإعداد تقارير دورية تدعم تطوير سياسات إدارة التطوع على المستوى الوطني.
- مهارات اتصال عالية تمكن من التعامل مع المتطوعين والقادة بمختلف مستوياتهم، وصياغة التوصيات الفنية، وتنسيق العمل بين الجمعيات الأعضاء.
- مؤهل جامعي مناسب (إدارة موارد بشرية، علوم اجتماعية، تربية، إدارة أعمال...)، مع ميزة إضافية لمن تلقى تدريبًا متخصصًا في إدارة المتطوعين، التطوع المؤسسي، التخطيط التربوي، أو القيادة.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج MS Office، وخاصة Excel لتحليل البيانات، وإتقان العمل على المنصات الرقمية للتدريب والاجتماعات.
- سمات شخصية تشمل الالتزام بالقيم الكشفية، القدرة على العمل الجماعي، الدقة في المتابعة، التفكير التحليلي، احترام التنوع، والالتزام بأعلى معايير السلوك والاحترافية.

## 6) الدعم والتدريب والتنمية القيادية

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة إعداد السياسات الوطنية للتدريب والتنمية القيادية ومساراته، بما يتضمن منهجية موحدة لتنمية قدرات القادة والراشدين، وضمان موازنة التدريب مع الاحتياجات التربوية والتنظيمية للحركة الكشفية.
- تقوم اللجنة باعتماد المناهج التدريبية الوطنية، ومراجعة محتواها وتحديثها بشكل منهجي، بما يضمن الجودة والاتساق واستجابة البرامج التدريبية للتغيرات المعرفية والتربوية الحديثة.
- تعمل اللجنة على وضع واعتماد معايير اختيار واعتماد المدربين، بما يضمن رفع مستوى الكفاءة المهنية وتوحيد إجراءات تأهيل المدربين على المستوى الوطني.
- تتولى اللجنة إعداد خطة تدريب وطنية سنوية تشمل الدورات وورش العمل والبرامج القيادية، مع متابعة التنفيذ والتأكد من موازنة الأنشطة التدريبية مع الاحتياجات الفعلية للقيادات.
- تقوم اللجنة بمراجعة تقارير الدورات التدريبية وتحليل نتائجها وتحديد فرص التطوير، بما يعزز تحسين جودة التدريب وضمان فعاليته في تطوير أداء القادة.
- تنسق اللجنة بشكل مستمر مع اللجان الأخرى لضمان تكامل الموضوعات التدريبية، وربط مخرجات التدريب بالبرامج والحوكمة وبناء القدرات داخل الحركة الكشفية.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة راسخة بمبادئ التدريب وتنمية القيادات، بما يشمل منهجيات التدريب الحديثة، وإدارة التعلم، وتصميم البرامج التدريبية، ومهارات تطوير القادة داخل المنظمات الشبابية والتطوعية.
- إلمام شامل بنظام التأهيل القيادي في الحركة الكشفية، والمناهج التدريبية الوطنية، وأطر الشارة الخشبية، والمعايير العالمية للتدريب الكشفي، مع قدرة على تقييم البرامج وتطوير محتواها.
- خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في تدريب القادة أو إدارة البرامج التدريبية أو العمل في مجال تنمية الموارد البشرية، ويفضل خبرة سابقة في الفرق أو اللجان التدريبية.
- مهارات قوية في تصميم وإعداد المناهج التدريبية وتحليل الاحتياجات التدريبية، ووضع معايير اختيار المدربين واعتمادهم، وتطوير مسارات تدريبية متكاملة تراعي الاحتياجات التربوية والتنظيمية.
- قدرة واضحة على إدارة البيانات التدريبية وتحليل نتائج الدورات، وإعداد تقارير فنية تتضمن قراءات تحليلية وتوصيات عملية لتحسين جودة التدريب وتعزيز أثره.
- مهارات اتصال فعال وتنسيق مؤسسي تتيح التعاون مع اللجان الفنية الأخرى لضمان تكامل التدريب مع البرامج والحوكمة وبناء القدرات على المستوى الوطني.
- مؤهل جامعي مناسب (تربية – تنمية بشرية – إدارة – علوم اجتماعية – أو مجالات ذات صلة)، مع أفضلية لحاملي دورات متقدمة في التدريب، إدارة التطوع، أو بناء القدرات.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج Office والمنصات التعليمية الرقمية وأدوات إدارة التعلم، مع القدرة على استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في التدريب.

- كفاءات شخصية رئيسية تشمل الانضباط، التفكير التحليلي، الالتزام بالقيم الكشفية، القدرة على العمل الجماعي، ومهارات قيادة الجلسات وتيسير ورش العمل.

## 7) الحوافز والتقدير والاحتفاظ

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة تصميم منظومة وطنية للحوافز والتقدير تستهدف الراشدين والشباب، وتعزز ثقافة الامتنان والاعتراف بالمجهود التطوعي، بما يساهم في تحسين الاستبقاء ورفع الانتماء للحركة الكشفية.
- تعمل اللجنة على ربط منظومة الحوافز بمستويات الالتزام والمشاركة الفاعلة، من خلال معايير واضحة وعادلة تضمن ترسيخ ممارسات شفافة ومنصفة في تقدير الجهود التطوعية.
- تقوم اللجنة بالتنسيق مع لجنة الأوسمة والقلادة لضمان تكامل منظومات التقدير الوطنية، وتوحيد معايير الترشيح ومنح الأوسمة في مختلف المستويات.
- تختص اللجنة بإعداد تقويم سنوي لفعاليات التقدير الوطنية، وتنظيم أنشطة احتفالية تساهم في إبراز النماذج الملهمة من المتطوعين والشباب داخل الجمعيات الأعضاء.
- تستقبل اللجنة الترشيحات الوطنية من الجمعيات وتقوم بتقييمها وفق المعايير المعتمدة، مع حفظ السجلات وتوثيق بيانات الحاصلين على الحوافز وإبراز قصص نجاحهم بالتنسيق مع لجنة الإعلام.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بمفاهيم التحفيز والتطوع وإدارة الموارد البشرية في البيئات الشبابية، بما يشمل آليات الاستبقاء، والتقدير المعنوي، واستراتيجيات تعزيز الانتماء داخل المؤسسات.
- فهم واضح لسياسات وأنظمة التقدير داخل الحركة الكشفية على المستويين الوطني والعالمي، وقدرة على مواكبتها مع السياق المحلي لضمان اتساق الممارسات.
- خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات في العمل الكشفي أو الشبابي أو التطوعي، ويفضل الخبرة في مجالات الحوافز، أو التقدير، أو الفعاليات، أو إدارة المتطوعين.
- مهارة عالية في تطوير معايير موضوعية للتقييم والاختيار، وصياغة نماذج للتقدير قائمة على بيانات دقيقة وأسس عادلة تعزز الشفافية.
- قدرة قوية على تنظيم الفعاليات الاحتفالية وبرامج التكريم، وإدارة عمليات الترشيح، وتوثيق السجلات، ومتابعة قصص النجاح وإبرازها بشكل احترافي.
- مهارات تحليل البيانات والمتابعة لقياس أثر منظومات الحوافز والاستبقاء، ورصد توجهات المشاركة التطوعية، وتقديم توصيات مبنية على دلائل ومعطيات.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج MS Office، خصوصاً Excel و PowerPoint، بالإضافة إلى المنصات الرقمية لإدارة النماذج والبيانات والاتصال بالجمعيات.
- قدرة جيدة على التواصل الفعال والتنسيق مع لجان ذات صلة مثل لجنة الأوسمة والإعلام والتطوير القيادي، بما يعزز التكامل بين منظومات الحوافز على المستوى الوطني.

- مؤهل جامعي مناسب (إدارة، علوم اجتماعية، تنمية بشرية، أو مجالات ذات صلة)، ويفضل الحصول على تدريبات في إدارة المتطوعين أو استراتيجيات التحفيز.
- كفاءات شخصية أساسية تشمل النزاهة، الدقة، الحس الإنساني، تقدير الجهود التطوعية، والقدرة على العمل في فرق متعددة التخصصات.

## 8) الحوكمة والتطوير المؤسسي

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة مراجعة اللوائح والهيكل التنظيمية للاتحاد والجمعيات الأعضاء، وتقديم توصيات فنية لضمان اتساقها مع أفضل ممارسات الحوكمة ومعايير الشفافية والمساءلة.
- تعمل اللجنة على اقتراح تحسينات عملية للحوكمة المؤسسية، بما يشمل تعزيز النزاهة، وتنظيم عمليات اتخاذ القرار، وتحديد آليات المتابعة والرقابة الداخلية، لضمان أداء مؤسسي عالي الكفاءة.
- تقوم اللجنة بإعداد جدول دوري لمراجعة السياسات واللوائح الداخلية، وتحليل أثرها الفعلي على الأداء التنظيمي، ورفع تقارير متخصصة تتضمن توصيات التطوير.
- تختص اللجنة بعقد جلسات تشاور مع الجمعيات الأعضاء قبل إجراء التعديلات الكبرى في السياسات أو الهياكل، بهدف ضمان التوافق الوطني وتحقيق المشاركة في صياغة القرارات التنظيمية.
- تعمل اللجنة على موازنة الممارسات الداخلية مع معايير الحوكمة الجيدة في المؤسسات الشبابية والتطوعية، وضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية والتشريعية المنظمة للعمل الأهلي.
- تسهم اللجنة في تعزيز ثقافة الحوكمة عبر تقديم إرشادات وتدريبات دورية للقادة والكوادر العاملة، بما يضمن فهماً مشتركاً للهيكل التنظيمية وسياسات الامتثال.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة راسخة بمبادئ الحوكمة المؤسسية، والشفافية، والمساءلة، وممارسات الامتثال في المؤسسات الشبابية أو الأهلية.
- قدرة على تحليل السياسات واللوائح التنظيمية وإعداد توصيات تطوير مبنية على أدلة ومعايير قياس واضحة.
- خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات في العمل المؤسسي، أو الإدارة التنظيمية، أو التطوير المؤسسي، ويفضل الخبرة في مراجعة الهياكل واللوائح.
- مهارات قوية في البحث والتحليل وإعداد التقارير الفنية، والقدرة على إدارة جلسات التشاور مع الشركاء والجمعيات الأعضاء.
- إلمام كافٍ بالتشريعات الوطنية المنظمة للعمل الأهلي وبالمعايير العالمية للحوكمة.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج MS Office، والقدرة على التعامل مع قواعد البيانات والنماذج الإلكترونية.
- إجادة اللغة العربية بصياغة رسمية سليمة، وقدرة جيدة على متابعة المراجع والوثائق باللغة الإنجليزية.
- كفاءات شخصية تشمل الدقة، والنزاهة، والقدرة على العمل التشاركي، وإدارة النقاشات المهنية.

## 9) التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة إعداد خارطة طريق وطنية للتحول الرقمي في الحركة الكشفية، تتضمن تطوير البنية التكنولوجية وتحديث الأنظمة بما يضمن تحسين الكفاءة التشغيلية وجودة الخدمات.
- تعمل اللجنة على اقتراح وتطوير الأنظمة الإلكترونية الخاصة بعضوية الأفراد والبيانات والتعلم والفعاليات، وتسهيل عمليات الإدارة والتوثيق بما يحقق التحول الرقمي الشامل والمتكامل.
- تقوم اللجنة بوضع سياسات واضحة لأمن المعلومات وحماية البيانات، وضمان التزام جميع المستويات التنظيمية بالممارسات الآمنة في إدارة البيانات الرقمية وحمايتها من المخاطر.
- تختص اللجنة بتنفيذ المشروعات الرقمية على مراحل، وفق أولويات واضحة، مع متابعة التنفيذ وضمان تكامل الحلول التقنية مع حاجة اللجان والبرامج الوطنية.
- تقدم اللجنة الدعم الفني المستمر لبقيّة اللجان والبرامج، بما يشمل توفير الحلول التقنية المناسبة، وإعداد الأدلة الإرشادية، وتيسير استخدام الأنظمة الرقمية للقادة والمتطوعين.
- تتابع اللجنة تحديث أنظمة المعلومات وضمان جاهزيتها التشغيلية، وتحليل البيانات الدورية لدعم اتخاذ القرار المؤسسي، وتعزيز التحول الرقمي في مختلف أنشطة الاتحاد.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بمبادئ التحول الرقمي، وإدارة الأنظمة الإلكترونية، وأمن المعلومات، والهياكل التقنية للمؤسسات.
- خبرة عملية في تصميم أو تطوير أو إدارة أنظمة رقمية، أو قواعد بيانات، أو حلول تقنية، ويفضل العمل في بيئات تعليمية أو كشفية أو شبابية.
- قدرة على تحليل الاحتياجات التقنية، واقتراح حلول واقعية تتماشى مع أولويات التحول الرقمي وخطط العمل الوطنية.
- إلمام بسياسات حماية البيانات والخصوصية، وإجادة تطبيق المعايير الخاصة بأمن المعلومات على المستوى المؤسسي.
- إجادة عالية لاستخدام الحاسب الآلي، والأنظمة الرقمية، وبرامج إدارة المشروعات، وأدوات التحليل الرقمي.
- مهارات قوية في المتابعة الفنية، وإعداد الأدلة الإرشادية، وتدريب القادة والمتطوعين على استخدام الأنظمة الرقمية.
- إجادة العربية بطلاقة، وقدرة جيدة على العمل مع المصطلحات التقنية باللغة الإنجليزية.
- كفاءات شخصية تشمل التفكير التحليلي، والابتكار، والدقة، والعمل بروح الفريق.

## 10) التعاون والتمثيل الدولي

### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة وضع قواعد ومعايير اختيار الوفود والمشاركين في الفعاليات الدولية، بما يضمن تمثيلاً وطنياً مشرفاً قائماً على الكفاءة والجاهزية والالتزام بالقيم والأسس الكشفية.
- تعمل اللجنة على متابعة الاتفاقيات والشراكات الدولية، وتنسيق البرامج المشتركة مع المنظمات الإقليمية والعالمية، بما يعزز مكانة وحضور الحركة الكشفية المصرية على الصعيد الدولي.
- تقوم اللجنة بتعظيم استفادة الحركة الكشفية من المشاركات الدولية، من خلال وضع آليات واضحة لنقل المعرفة، وضمان استثمار الخبرات المكتسبة في تطوير البرامج والممارسات الوطنية.
- تختص اللجنة بإعداد طلبات الترشيح للمشاركات الدولية، واستقبال طلبات الجمعيات، وتقييمها وفق المعايير المعتمدة، بما يضمن شفافية الإجراءات ودقة اختيار المشاركين.
- تتابع اللجنة تقارير ما بعد المشاركة، وتلخيص العائد المتحقق منها، ورفعها إلى مجلس الإدارة بهدف تعزيز جودة التمثيل الدولي وتحسين عمليات المشاركة المستقبلية.
- تعنى اللجنة بتطوير القدرات الوطنية في مجال العلاقات الخارجية، من خلال بناء شبكة تواصل مستدامة مع المؤسسات الكشفية العالمية، وتوسيع فرص التبادل والتعاون والخبرة الدولية.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بالمنظمة الكشفية العالمية، والهياكل الدولية، وآليات التمثيل والتعاون على المستويين الإقليمي والدولي.
- خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات في العمل الدولي، أو العلاقات الخارجية، أو تمثيل المؤسسات، مع قدرة على إعداد ملفات الترشيح ومتابعة الوفود.
- قدرة على إدارة الشراكات الدولية بنهج مهني، وتحليل الاتفاقيات، وتنسيق البرامج المشتركة وفق أولويات الحركة الكشفية المصرية.
- مهارات عالية في الاتصال بين الثقافات، والتواصل الدبلوماسي، وإعداد تقارير ما بعد المشاركة وتحويل الخبرات إلى قيمة مضافة وطنية.
- إجادة العربية والإنجليزية كتابةً وتحديثاً، ويعد إتقان لغة ثالثة ميزة إضافية.
- مهارات قوية في التنظيم والمتابعة وإعداد التقارير، وحفظ سجلات المشاركات الدولية وتوثيق العائد منها.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي، والمنصات الرقمية للترشيحات والاجتماعات وإدارة البيانات.
- كفاءات شخصية تشمل المرونة، واللباقة، والعمل التعاوني، والقدرة على تمثيل الحركة بصورة مشرفة.

## 11) الفعاليات الكشفية الوطنية

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة وضع معايير تنظيم وإدارة الفعاليات الكشفية الوطنية بما يضمن جودة التخطيط والتنفيذ، وتعزيز السلامة والفاعلية التربوية في مختلف الأنشطة القومية.
- تعمل اللجنة على مراجعة واعتماد الخطط الفنية للفعاليات الكبرى قبل التنفيذ، بما يشمل البرامج والمناهج والهيكل التنظيمي والموارد المطلوبة، لضمان اتساقها مع الأهداف الوطنية للحركة الكشفية.
- تقوم اللجنة بمتابعة التقويم السنوي للفعاليات، وضبط الجدولة وتقييم الجاهزية، والتنسيق مع اللجان المنظمة لضمان التكامل بين الجوانب الفنية والإدارية واللوجستية.
- تقدم اللجنة الدعم الاستشاري للفرق المنظمة للفعاليات، وتزويدهم بالمعايير والأدوات والنماذج اللازمة لتسهيل التخطيط والإدارة، بما يعزز كفاءة التنفيذ وجودة التجربة المقدمة للمشاركين.
- تختص اللجنة بتقييم الفعاليات بعد التنفيذ من خلال مؤشرات واضحة لقياس الأثر والجودة والالتزام بالمعايير، وإعداد تقارير فنية تتضمن توصيات للتحسين والتطوير المستمر.
- تسهم اللجنة في بناء قدرات القادة في إدارة الفعاليات من خلال ورش وأسابيل تدريبية تطور مهارات التخطيط، والتنظيم، وإدارة المخاطر، والعمليات.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بأسس تصميم وإدارة الفعاليات الشبابية والكشافية، ومعايير التخطيط واللوجستيات وإدارة المخاطر.
- خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في تنظيم فعاليات أو برامج تربوية أو مشروعات وطنية على مستوى واسع.
- مهارات تحليل الخطط الفنية وتقييم الجاهزية والتنظيم، مع القدرة على تقديم توصيات فنية واضحة.
- إلمام بسياسات ومعايير الجودة التربوية في البرامج الكشفية، وإدارة الموارد والعمل مع فرق متعددة التخصصات.
- قدرة عالية على إعداد التقارير والمتابعة والتواصل مع اللجان المنظمة ودعمها أثناء التنفيذ.
- إجادة استخدام برامج الحاسب الآلي، خاصة Excel و Word و PowerPoint، والمنصات الرقمية الخاصة بالتخطيط والمتابعة.
- إجادة اللغة العربية ومهارات كتابة رسمية سليمة، مع قدرة جيدة على التعامل مع المراجع باللغة الإنجليزية.
- كفاءات شخصية تشمل التنظيم، وتحمل المسؤولية، والعمل تحت الضغط، والتعاون في بيئات عمل متعددة الأطراف.

## 12) المخيمات الكشفية الوطنية

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة وضع واعتماد معايير المخيمات الوطنية، بما يشمل اختيار المواقع ومتطلبات السلامة والبنية التحتية، إضافة إلى الخطط البرمجية والمعايير التربوية للمخيمات الكشفية.
- تعمل اللجنة على مراجعة خطط المخيمات قبل التنفيذ، وتقييم جاهزيتها من حيث إدارة المخاطر واللوجستيات والتجهيزات، لضمان توفير تجربة آمنة وتربوية متكاملة للمشاركين.
- تقوم اللجنة بمتابعة إجراءات السلامة والحماية أثناء تنفيذ المخيمات، ورصد مدى الالتزام بالمعايير المعتمدة، وتقديم التوجيه الفني عند الحاجة لتعزيز مستوى الأمان وجودة التنفيذ.
- تختص اللجنة بتنفيذ زيارات ميدانية للمخيمات الوطنية متى أمكن، بهدف تقييم البنية التحتية والعمليات التشغيلية، وإعداد تقارير تتضمن ملاحظات فنية وتوصيات تطويرية.
- ترفع اللجنة تقييماً شاملاً للمخيمات الوطنية بعد اختتامها، يتضمن قياس الأثر التربوي والجودة التنظيمية، واقتراح تحسينات تدعم استدامة المخيمات وتطوير مستوى الخدمة المقدمة.
- تسهم اللجنة في تأهيل القادة المسؤولين عن إدارة المخيمات من خلال إرشادات وبرامج تدريبية تضمن تزويدهم بالمهارات والمعارف اللازمة لإدارة المخيمات بكفاءة ومسؤولية.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة متقدمة بإدارة المخيمات الكشفية، ومتطلبات السلامة، وإدارة المخاطر، والبنية التحتية للمواقع الكشفية.
- خبرة عملية في تنظيم أو قيادة مخيمات كشفية أو شبابية، أو العمل في فرق لوجستية أو تشغيلية ميدانية.
- قدرة على تقييم جاهزية المخيمات من حيث البرامج، السلامة، اللوجستيات، واستيفاء المعايير التربوية الوطنية.
- مهارات متابعة ميدانية، وإعداد تقارير تقييم تشمل ملاحظات فنية وتوصيات تطويرية دقيقة.
- إلمام بإجراءات الإسعاف الأولي والسلامة العامة، ومعرفة أساسية بقوانين الترخيص والاستخدام الآمن للمواقع.
- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج التتبع والتقارير، وقدرة على إدارة البيانات الخاصة بالمخيمات.
- إجادة اللغة العربية وقدرة جيدة على التواصل الفني والاطلاع على وثائق المعايير الدولية باللغة الإنجليزية.
- كفاءات شخصية تشمل الانضباط، والقدرة على اتخاذ القرار، والعمل الميداني، والتواصل الفعال مع القادة والمشاركين.

## 13) الاتصال والإعلام والتسويق

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة إعداد وتنفيذ استراتيجية الاتصال والإعلام والتسويق للاتحاد، بما يعزز حضور الحركة الكشفية المصرية ويضمن اتساق الهوية الإعلامية في مختلف المنصات والمواد المنشورة.
- تعمل اللجنة على إدارة الهوية الإعلامية للاتحاد، من خلال تطوير الرسائل الاتصالية، وضبط أسلوب الخطاب العام، والإشراف على الاستخدام السليم للهوية البصرية والرموز الكشفية.
- تقوم اللجنة بدعم التغطية الإعلامية للأنشطة والفعاليات الوطنية، من خلال إنتاج مواد مرئية ومكتوبة ومحتوى رقمي يعكس القيم الكشفية ويبرز أثر الحركة في المجتمع.
- تختص اللجنة بإدارة المحتوى على المنصات الرسمية للاتحاد، بما يشمل التخطيط التحريري، ونشر الأخبار والمواد التوعوية، ومتابعة التفاعل بما يعزز التواصل مع الجمهور.
- تعمل اللجنة على إبراز قصص النجاح والتجارب الملهمة داخل الحركة الكشفية، بالتنسيق مع اللجان والجهات المعنية، بما يعزز صورة الحركة ويشجع المشاركة والانضمام.
- تسهم اللجنة في تحسين أدوات التسويق وجذب الشركاء والداعمين من خلال مواد اتصال احترافية، وحملات ترويجية مدروسة تسهم في دعم برامج النمو والتمويل

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة قوية بمبادئ الاتصال المؤسسي، والإعلام، والتسويق، وإدارة الهوية البصرية، وأساليب الخطاب الإعلامي المهني.
- خبرة عملية في إدارة المحتوى أو الإعلام الرقمي أو العلاقات العامة، ويفضل العمل في مؤسسات شبابية أو تطوعية.
- قدرة عالية على إعداد الرسائل الاتصالية، وكتابة المحتوى، وإنتاج المواد الإعلامية المرئية والمكتوبة.
- مهارات في إدارة منصات التواصل الاجتماعي، والتخطيط التحريري، وتحليل التفاعل، وصياغة حملات إعلامية.
- إلمام بأساسيات التصوير والمونتاج أو الإشراف عليها، وإدارة التغطيات الإعلامية للفعاليات الوطنية.
- إجادة اللغة العربية كتابةً وتحريراً، مع قدرة جيدة على استخدام الإنجليزية في المحتوى الدولي أو المواد المرجعية.
- إتقان برامج الحاسب الآلي، وبرامج التصميم الأساسية أو القدرة على التعامل مع الفرق الفنية المتخصصة.
- كفاءات شخصية تشمل الإبداع، والدقة، والاتصال الواضح، والعمل التعاوني، والقدرة على إدارة المهام المتعددة.

## 14) الشراكات والعلاقات الخارجية

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة بناء إطار وطني للشراكات مع الجهات الحكومية والأهلية والخاصة، من خلال تحديد مجالات التعاون ذات الأولوية وتنسيق الجهود بما يعزز أثر الحركة الكشفية في المجتمع.
- تعمل اللجنة على دراسة عروض ومقترحات الشراكات المقدمة للاتحاد، وتحليل أهدافها ومخاطرها وعائدها المتوقع، ورفع توصيات فنية لمجلس الإدارة قبل اعتماد أي اتفاقية.
- تقوم اللجنة باقتراح شراكات استراتيجية تخدم البرامج التربوية والنمو المؤسسي والتمويل المستدام، مع التركيز على الشراكات التي تسهم في تطوير قدرات الشباب وتعزيز الدور المجتمعي للكشافة.
- تختص اللجنة بتحليل خريطة أصحاب المصلحة على المستوى الوطني، وتحديد الجهات ذات الصلة، وبناء قنوات اتصال مستمرة تدعم تكامل الجهود وتوسيع شبكة العلاقات.
- تتولى اللجنة إعداد مقترحات شراكات مكتملة العناصر، تتضمن الأهداف ومجالات التعاون ومؤشرات النجاح والحوكمة وإدارة المخاطر، بما يعزز فعالية تنفيذ الاتفاقيات.
- تسهم اللجنة في متابعة تنفيذ الشراكات القائمة وتقييم أثرها، ورفع تقارير دورية تتضمن نتائج التنفيذ والتوصيات اللازمة لتعزيز الاستفادة الوطنية منها.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بإدارة الشراكات، وتحليل أصحاب المصلحة، وأسس التعاون المؤسسي مع الجهات الحكومية والأهلية والخاصة.
- خبرة عملية في العمل المؤسسي أو العلاقات العامة أو إدارة المشروعات أو التواصل مع الجهات الخارجية، ويفضل خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات.
- قدرة على تحليل مقترحات الشراكات وقياس العائد والمخاطر، وصياغة توصيات فنية واضحة.
- مهارات اتصال عالية وبناء شبكات علاقات فعالة، والقدرة على التفاوض وتمثيل الاتحاد في الاجتماعات الخارجية.
- إجادة إعداد المذكرات والعروض وتقارير الشراكات، مع إتقان اللغة العربية وقدرة جيدة على استخدام الإنجليزية.
- إتقان الحاسب الآلي وبرامج Microsoft Office، والقدرة على إدارة قواعد البيانات الخاصة بالشركاء.
- التزام بالقيم الكشفية والحوكمة والسرية المهنية، وقدرة على العمل الجماعي واتخاذ القرار.

## 15) الهوية الكشفية الوطنية

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة إعداد وتحديث دليل الهوية البصرية الوطنية، بما يشمل الزي والشارات والرموز الكشفية، وضمان اتساق استخدامها مع القيم والمبادئ الكشفية والمعايير الرسمية.
- تعمل اللجنة على حماية التراث والتقاليد الكشفية المصرية من خلال توثيق الرموز التاريخية والممارسات التقليدية، وإبراز الهوية الوطنية للحركة في سياقاتها الثقافية والتربوية.
- تقوم اللجنة بمراجعة أي استخدام للشارات والزي والمواد البصرية قبل تعميمها، لضمان الالتزام بالمعايير الرسمية ومنع أي تشويه أو استخدام غير مناسب للهوية الكشفية.
- تختص اللجنة بالإشراف على المتاحف والأرشيف الكشفي الوطني، وتطوير آليات حفظ وتوثيق التاريخ الكشفي، وإتاحة مواده للباحثين والمهتمين وفق سياسات واضحة.
- تعمل اللجنة على توثيق تاريخ الحركة وإبراز رموزها وقادتها عبر مواد إعلامية ومنشورات وبرامج، تسهم في تعزيز الانتماء وترسيخ الوعي بتاريخ الكشافة المصرية.
- تسهم اللجنة في دعم الجوانب البصرية والتنظيمية للفعاليات الوطنية، من خلال إرشادات وتوصيات تضمن إبراز الهوية الكشفية الرسمية في كل مناسبة.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بالهوية البصرية وإدارة العلامات الرسمية، والقدرة على فهم تطبيقات الهوية في السياقات الكشفية.
- إلمام بالتاريخ الكشفي المصري والتراث الرمزي للحركة، وقدرة على التوثيق والمراجعة.
- مهارات مراجعة المواد البصرية، وتحليل جودة التصميم، وضبط الاستخدام السليم للشارات والرموز والزي.
- خبرة أو معرفة بأساسيات التصميم أو العمل الإعلامي أو التوثيق تعد ميزة إضافية.
- قدرة على إعداد أدلة وإرشادات مكتوبة، ومراجعة المواد قبل اعتمادها، مع إتقان اللغة العربية وقدرة على متابعة المراجع الدولية.
- إجادة استخدام الحاسب والبرامج المكتبية، ويفضل المعرفة بأساسيات برامج التصميم.
- دقة عالية في العمل، وحس تنظيمي، والالتزام بالقيم الكشفية وحماية الهوية الوطنية الرسمية.

## 16) التمويل وحشد الموارد

### الاختصاصات ومجالات العمل:

- تتولى اللجنة إعداد استراتيجية التمويل الوطنية وتنويع مصادر الدخل، بما يعزز الاستدامة المالية للاتحاد والجمعيات ويضمن القدرة على دعم البرامج والفعاليات والمشاريع.
- تعمل اللجنة على وضع سياسات واضحة لعمليات قبول التبرعات والرعايات، وضبط معايير التعامل مع المانحين، بما يضمن النزاهة والشفافية ومواءمة التمويل مع أهداف الحركة.

- تقوم اللجنة بمراجعة مقترحات المشروعات الممولة وتحليل جدواها المالية والتنظيمية، ورفع توصيات فنية بشأن التمويل والارتباطات ذات الصلة.
- تختص اللجنة بإعداد خطة موارد سنوية تحدد المستهدفات المالية، وتتابع تنفيذها من خلال مؤشرات أداء واضحة، لضمان تحقيق التوازن المالي وتعزيز كفاءة الإنفاق.
- تعمل اللجنة على بناء علاقات مع مانحين وشركاء محتملين، وإعداد مواد تعريفية وترويجية تعزز فرص الحصول على دعم مالي وشراكات استراتيجية.
- تسهم اللجنة في تطوير قدرات الجمعيات والأقاليم في مجال التمويل وتنمية الموارد، من خلال التدريب والإرشاد وتوفير الأدوات والنماذج التي تسهل عمليات جمع الموارد.

#### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة راسخة بأساسيات التمويل، وإعداد الميزانيات، وتحليل المشروعات، وتنويع مصادر الدخل.
- خبرة عملية في جمع التبرعات، أو تنمية الموارد، أو إدارة العلاقات مع المانحين، أو التسويق المؤسسي.
- قدرة على تحليل مقترحات المشروعات وتمييز جدواها المالية والتنظيمية، وصياغة تقارير فنية دقيقة.
- مهارات إعداد خطط مالية أو خطط موارد، ومتابعة مؤشرات الأداء المالي، وتقييم المخرجات مقابل المستهدفات.
- إجادة التعامل مع برامج Excel و Word و PowerPoint، وإدارة قواعد البيانات الخاصة بالتمويل.
- إتقان اللغة العربية في الصياغة، مع قدرة جيدة على قراءة وثائق التمويل الدولية باللغة الإنجليزية.
- كفاءات شخصية تشمل النزاهة، والدقة، والعمل المنظم، والقدرة على التواصل المهني مع الشركاء والداعمين.

#### 17) المراجعة والتدقيق الداخلي

##### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة مراجعة الالتزام باللوائح المالية والإدارية المعتمدة، من خلال فحص السياسات والإجراءات وضمان توافقها مع المعايير المهنية ومتطلبات الحوكمة الرشيدة داخل الاتحاد والجمعيات.
- تقوم اللجنة بتدقيق عينات منتظمة من العمليات المالية والقرارات الإدارية، وتحليل درجة الالتزام، ورصد أوجه القصور أو المخاطر، ورفع تقارير موضوعية تدعم تحسين الأداء المؤسسي.
- تعمل اللجنة على اقتراح تحسينات لنظم الرقابة الداخلية، بما يشمل تطوير الإجراءات والنماذج والضوابط التي تعزز الشفافية وتحد من الأخطاء والمخاطر التشغيلية.
- تنفذ اللجنة خطة تدقيق سنوية تشمل مراجعات دورية وموجّهة، وفق أولويات مستمدة من مخاطر العمل، وبما يحقق مستوى أعلى من الاطمئنان على سلامة الإجراءات والنظم.
- تقوم اللجنة برفع تقارير دورية توضح درجة خطورة الملاحظات، وتوصيات المعالجة، والجدول الزمني المقترحة، مع متابعة مستويات الالتزام بخطت التصحيح.
- تسهم اللجنة في تعزيز ثقافة الامتثال داخل الاتحاد، من خلال نشر الوعي بالسياسات واللوائح، وتقديم إرشادات تساعد القيادات على الالتزام بالمعايير المالية والإدارية السليمة.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة قوية باللوائح المالية والإدارية، ومعايير التدقيق الداخلي، وإجراءات الرقابة والامتثال.
- خبرة عملية في التدقيق أو المحاسبة أو الرقابة الداخلية أو تحليل المخاطر، ويفضل خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات.
- قدرة على فحص المستندات والإجراءات، وتحليل المخاطر، واستخلاص الملاحظات المهنية، وكتابة التقارير المتخصصة.
- مهارات عالية في استخدام Excel وتحليل البيانات المالية، وإعداد جداول التدقيق وخطط المراجعة.
- فهم جيد لمعايير الحوكمة الرشيدة والشفافية، والقدرة على تقديم توصيات لتحسين الإجراءات والنظم.
- إجادة العربية الرسمية، وقدرة جيدة على استخدام الإنجليزية للتعامل مع المعايير والمراجع المهنية.
- نزاهة مهنية عالية، وحياد تام، وقدرة على العمل باستقلالية ضمن إطار العمل المؤسسي.

### 18) السياسات والتخطيط المالي

#### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة رسم السياسة المالية العامة للاتحاد، وإطار التخطيط المالي متوسط وطويل المدى، بما يضمن الكفاءة والاستدامة والاتساق مع الأولويات الاستراتيجية للحركة الكشفية.
- تعمل اللجنة على إعداد مشروع الموازنة السنوية بالتنسيق مع اللجان والبرامج، وضبط التوقعات المالية، وتحديد أولويات الإنفاق بما يعزز الاستخدام الأمثل للموارد.
- تقوم اللجنة بتحليل الأداء المالي الدوري، ومراجعة معدلات الإنفاق والإيرادات، وتقديم تقارير فنية تكشف الاتجاهات ونقاط التحسن، وتدعم اتخاذ القرار المالي السليم.
- تختص اللجنة بعقد جلسات مشتركة مع اللجان الأخرى خلال إعداد الموازنة، لضمان ربط التخطيط المالي بالأهداف البرمجية والتنظيمية وتحقيق أعلى درجات التكامل.
- تعمل اللجنة على تطوير إجراءات المتابعة المالية، وتقديم توصيات لتحسين كفاءة الصرف والرقابة المالية، وضمان الالتزام بالتشريعات والمعايير المهنية.
- تسهم اللجنة في تعزيز ثقافة التخطيط المالي داخل الاتحاد، من خلال تقديم أدوات وإرشادات تساعد اللجان والجمعيات على إعداد احتياجاتها المالية بفعالية.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة متقدمة بالتخطيط المالي، وإعداد الموازنات، وتحليل الأداء المالي، وإدارة السياسات المالية.
- خبرة عملية في الإدارة المالية أو التخطيط المالي أو التحليل المالي، ويفضل خبرة في مؤسسات شبابية أو أهلية.
- قدرة على إعداد سياسات وإجراءات مالية، ومراجعة الموازنات، وربط الإنفاق بالأولويات الاستراتيجية.
- مهارات تحليل عالية في استخدام Excel وإعداد التقارير الفنية ولوحات المتابعة المالية.

- إجادة إعداد الوثائق الرسمية والجداول المالية، مع إتقان العربية وقدرة جيدة على التعامل مع الإنجليزية.
- قدرة على التعاون مع اللجان المختلفة وربط التخطيط المالي بالبرامج والمشروعات الوطنية.
- كفاءات شخصية تشمل التفكير الاستراتيجي، والدقة، والالتزام بالحوكمة والمعايير المهنية.

## 19) المخاطر والأزمات

### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة إعداد سجل وطني للمخاطر يشمل مختلف الجوانب التشغيلية والتنظيمية والمالية، وتحليل مستويات الخطورة ووضع خطط وقائية تقلل احتمالات وقوع الأزمات وأثارها.
- تعمل اللجنة على تطوير خطط الطوارئ والتعامل مع الأزمات، بما يشمل آليات الاستجابة والتواصل وإدارة الموارد، وتحديث الخطط لتواكب المستجدات ومتطلبات الأمن والسلامة.
- تقدم اللجنة المشورة الفنية لقيادة الاتحاد خلال الأزمات الكبرى، عبر تقييم الوضع وتحليل السيناريوهات وتحديد القرارات العاجلة لضمان استمرارية العمل وسلامة الأعضاء.
- تقوم اللجنة بتحديث دوري لسجل المخاطر وخطط الطوارئ، بالاستناد إلى التغيرات التشغيلية والبيئية، وإعداد تقارير دورية تُعرض على مجلس الإدارة.
- تنفذ اللجنة تدريبات ومحاكاة عملية لرفع جاهزية القادة والمتطوعين في التعامل مع الأزمات، وتعزيز القدرة على اتخاذ القرار السليم تحت الضغط.
- تسهم اللجنة في نشر ثقافة إدارة المخاطر داخل الحركة الكشفية المصرية عبر توعية القيادات وتقديم إرشادات واضحة تساعد على تقليل المخاطر ورفع مستوى السلامة.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بمبادئ إدارة المخاطر، وتحليل السيناريوهات، وإدارة الأزمات واستمرارية العمل.
- خبرة في مجالات السلامة، أو التخطيط التشغيلي، أو إدارة المخاطر، أو العمل في مواقف طارئة أو عالية الحساسية.
- قدرة على إعداد سجلات مخاطر وخطط طوارئ، وتحليل البيانات النوعية والكمية المتعلقة بالمخاطر.
- مهارات تواصل فعالة واتخاذ قرار تحت الضغط، والاستعداد للمشاركة في المحاكاة والاختبارات العملية.
- إتقان استخدام الحاسب الآلي وبرامج المتابعة والتوثيق، وإعداد التقارير الفنية.
- قدرة على التعاون مع الجهات المعنية داخل وخارج الاتحاد، مع الالتزام بالسرية المهنية.
- التزام بالقيم الكشفية والسلوك المسؤول والقدرة على العمل الجماعي.

## 20) الاستراتيجية والمراجعة

### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة المساهمة في إعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية للاتحاد، من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية، وتحديث الأولويات، وضمان اتساق الاستراتيجية مع توجهات الحركة الكشفية الوطنية والعالمية.
- تعمل اللجنة على وضع مؤشرات الأداء الاستراتيجي ومقاييس المتابعة، بما يتيح تقييم مدى التقدم نحو الأهداف، ويساعد في اتخاذ قرارات مبنية على البيانات.
- تقوم اللجنة بمتابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية عبر مراجعات دورية، وتحليل الأداء، واستخلاص الدروس، ورفع تقارير فنية تعكس مستوى التقدم والانحرافات المحتملة.
- تختص اللجنة بتحليل البيانات الواردة من اللجان والبرامج وربطها بالمؤشرات الاستراتيجية، بما يعزز الرقابة على التنفيذ ويرصد الأثر التربوي والمؤسسي للبرامج.
- تنظم اللجنة جلسات مراجعة استراتيجية مع المجلس واللجان ذات الصلة، بهدف تقييم التقدم، وتحديث الإجراءات، واقتراح تعديلات تدعم تحقيق الأهداف المرجوة.
- تسهم اللجنة في تعزيز ثقافة التخطيط داخل الاتحاد عبر نشر أدوات واستراتيجيات التخطيط، وتقديم إرشادات تساعد القادة على فهم الأهداف الاستراتيجية ودورهم في تحقيقها.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة راسخة بمناهج التخطيط الاستراتيجي، وتحليل البيئات، وصياغة الأهداف ومؤشرات الأداء.
- خبرة عملية في المتابعة والتقييم، أو تحليل البيانات، أو إدارة البرامج والمشروعات.
- قدرة على قراءة التقارير وتحليل النتائج، وربط البيانات بالمؤشرات الاستراتيجية.
- مهارات عالية في إعداد التقارير الفنية، والعروض التقديمية، وصياغة التوصيات.
- إتقان البرامج المكتبية وخاصة Excel و PowerPoint، والقدرة على التعامل مع لوحات المتابعة الرقمية.
- قدرة على العمل التعاوني وحضور الاجتماعات الدورية، مع الالتزام بالدقة والحياد.
- إجادة العربية كتابةً وتحدثاً، ومعرفة مناسبة بالإنجليزية لمتابعة الأدلة الدولية

## 21) لجنة الشؤون القانونية

### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة تقديم الاستشارات القانونية للاتحاد فيما يتعلق بالمسائل التنظيمية والمالية والإدارية، بما يضمن الالتزام بالتشريعات الوطنية المنظمة للعمل الأهلي والشبابي.
- تعمل اللجنة على مراجعة العقود والاتفاقيات قبل توقيعها، والتأكد من سلامة بنودها وحماية مصالح الاتحاد والجمعيات، وتقديم ملاحظات قانونية تدعم اتخاذ القرار السليم.

- تقوم اللجنة بمراجعة اللوائح والسياسات الداخلية لضمان توافقها مع القوانين واللوائح المعمول بها، ومعايير الحوكمة الجيدة، وتقديم توصيات للتحسين والتحديث.
- تختص اللجنة بفحص أي ملف قانوني يُحال إليها، سواء كان متعلقاً بنزاعات أو التزامات أو مخالفات، وتقديم رأي قانوني مكتمل يساعد في التعامل مع الموقف بكفاءة.
- تمثل اللجنة أو تدعم تمثيل الاتحاد في الإجراءات القانونية عند الحاجة، بالتنسيق مع المستشارين القانونيين المعتمدين، لضمان حماية الحقوق القانونية للاتحاد.
- تسهم اللجنة في نشر الوعي القانوني بين القيادات والمتطوعين، من خلال إرشادات دورية توضح المتطلبات القانونية والالتزامات التنظيمية الواجب اتباعها.

#### شروط ومتطلبات العضوية:

- مؤهل جامعي في القانون، مع معرفة جيدة بالتشريعات المنظمة للعمل الأهلي والشبابي في مصر.
- خبرة في الصياغة القانونية، ومراجعة العقود واللوائح، وتحليل الملفات القانونية.
- قدرة على تقديم استشارات قانونية مبنية على التحليل، وصياغة آراء دقيقة وواضحة.
- مهارات مراجعة السياسات واللوائح، وتحديد التعارضات القانونية واقتراح التعديلات.
- قدرة على إعداد التقارير القانونية والمتابعة الإجرائية عند الحاجة.
- مهارات تواصل عالية، والقدرة على تمثيل الاتحاد أمام الجهات ذات الصلة عند اللزوم.
- التزام تام بالسرية المهنية وبأعلى معايير النزاهة والحياد.

#### 22) لجنة النمو والعضوية

##### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة إعداد استراتيجية وطنية لنمو العضوية، تهدف إلى زيادة انتشار الحركة الكشفية وفتح وحدات جديدة، بما يلبي الاحتياجات المجتمعية ويرفع مستوى المشاركة الشبابية.
- تعمل اللجنة على تحليل بيانات العضوية وتوزيعها الجغرافي والديموغرافي، بما يمكن من تحديد المناطق ذات الأولوية والتدخل الفعال لدعم التوسع الكشفي.
- تقوم اللجنة بدعم الجمعيات الأعضاء في تطوير خطط النمو المحلية، وتقديم الأدوات والنماذج اللازمة لفتح وحدات جديدة وتعزيز استدامتها.
- تختص اللجنة بإصدار تقرير سنوي شامل عن وضع العضوية واتجاهات النمو، يتضمن تحليلات وتوصيات تساعد المجلس على اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على الأدلة.
- تعقد اللجنة لقاءات دورية مع مفوضي العضوية في الجمعيات الأعضاء، بهدف تبادل الخبرات، وتنسيق الجهود، ومتابعة تنفيذ خطط النمو ومؤشرات الأداء.
- تسهم اللجنة في بناء ثقافة تعتمد على البيانات في إدارة العضوية، من خلال تحسين جودة جمع البيانات وتحديثها، وتمكين القادة من استخدامها في التخطيط والتنفيذ.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بإدارة العضوية، وتحليل البيانات الديموغرافية، ومبادئ التوسع والتنمية المجتمعية.
- خبرة في العمل الكشفي أو الشبابي، أو إدارة البرامج، أو دعم الوحدات والمجموعات المحلية.
- قدرة على قراءة وتحليل بيانات العضوية، وتحديد الاتجاهات، وصياغة توصيات مبنية على الأدلة.
- مهارات عالية في التواصل والتنسيق مع الجمعيات الأعضاء ومفوضي العضوية.
- إجادة استخدام برامج الحاسب ونظم إدارة البيانات، وإعداد التقارير السنوية.
- مهارات تخطيط وتنفيذ مبادرات ميدانية، وقدرة على العمل في بيئة متعددة الأطراف.
- التزام بالقيم الكشفية والدقة والمسؤولية في التعامل مع بيانات العضوية

### (23) لجنة الأوسمة والقلادة

#### الاختصاصات ومجالات العمل

- تتولى اللجنة وضع معايير واضحة وعادلة لمنح الأوسمة والقلائد والدرجات الشرفية، بما يعكس الجدارة والإنجاز، ويعزز ثقافة التقدير داخل الحركة الكشفية المصرية.
- تعمل اللجنة على دراسة ملفات الترشيح المقدمة من الجمعيات الأعضاء، والتحقق من استيفائها للمعايير والشروط، ورفع توصياتها لمجلس الإدارة لاعتماد التكريمات.
- تقوم اللجنة بتنظيم دورات ترشح سنوية وفق جدول معلن، وضمان سير العملية بشفافية ومهنية، بما يحفز القادة والمتطوعين على التميز.
- تختص اللجنة بحفظ سجل وطني محدث للحاصلين على الأوسمة والقلائد، وتوثيق بياناتهم، بما يشكل مرجعاً مؤسسياً للتاريخ التكريمي للحركة الكشفية المصرية.
- تسهم اللجنة في تعزيز معايير النزاهة والحياد في عمليات التقييم، من خلال تطبيق إجراءات واضحة تضمن العدالة ومنع تضارب المصالح، وترسيخ ثقة المجتمع الكشفي في منظومة التكريم الوطنية.
- تعمل اللجنة على إبراز المكرمين في المنصات الرسمية بالتنسيق مع لجنة الإعلام، لإظهار النماذج الطلّمة وتشجيع روح المبادرة والإنجاز داخل الحركة.

### شروط ومتطلبات العضوية:

- معرفة جيدة بنظم التكريم والتقدير داخل الحركة الكشفية ومعايير تقييم الجدارة.
- خبرة في مراجعة الملفات والترشيحات وصياغة التقارير الموضوعية.
- قدرة عالية على تطبيق معايير العدالة والحياد ومنع تضارب المصالح.
- مهارات تنظيمية قوية لحفظ السجلات الوطنية للأوسمة وتوثيق بيانات المكرمين.
- إجادة استخدام الحاسب وتطبيقاته، والقدرة على إعداد نماذج الترشح والتقارير النهائية.
- مهارات تواصل وتنسيق مع الجمعيات واللجان المعنية، والعمل ضمن جدول زمني منتظم.
- التزام بالقيم الكشفية، والنزاهة، والسرية المهنية، وحس عالٍ بالمسؤولية.

## الباب الخامس: المتابعة والتقييم

آليات قيادة الأداء والتحسين والمراجعة للإستراتيجية

DRAFT

## التقييم والمتابعة

إن أي استراتيجية أو خطة عمل مهما كانت متقنة، تظل مجرد وثيقة ما لم ترافقها منظومة كاملة متناسقة للمتابعة والتقييم حية تتنفس معها الاستراتيجية يوماً بعد يوم. لذلك يأتي إطار المتابعة والتقييم في الاستراتيجية الكشافية المصرية 2025-2034 ليكون ليس مجرد أداة للرقابة، بل عملية تعلم جماعية تساعدنا على التطور، التصحيح، والاحتفال بما نجزه معاً وفهم الأثر الحقيقي للكشافة على مجتمعنا المصري.

هذا الإطار ضم ليكون واقعياً، تشاركياً، وقادراً على الاستجابة للتغيرات المتسارعة في البيئة الكشافية والمجتمعية، مع الحفاظ على روح الكشافة القائمة على التعلم بالممارسة والعمل المنظم والشفاف.

ويقوم هذا الإطار على التكامل بين التقييم الدوري، والمتابعة المستمرة، والمراجعة الاستراتيجية، بما يضمن الاتساق والتناسق في التوجهات الاستراتيجية، والتكامل التشغيلي، وجودة التنفيذ، والتحقق الفعلي من الأثر. ويستند هذا الإطار إلى مجموعة من المبادئ الجوهرية، أبرزها:

### 1. الاستقلالية

تحقيق أعلى درجات الحياد من خلال الاعتماد على فرق عمل متخصصة في المتابعة والتقييم تكون مستقلة عن فرق التنفيذ، مع الاستعانة بجهة خارجية للتقييم وقياس الأثر كلما دعت الحاجة أو كان ذلك ممكناً، بما يعزز موضوعية النتائج وثقة طناع القرار بها.

### 2. الموضوعية والمعيارية

يعتمد الإطار على أدوات ومعايير ممنهجة تضمن تقديم تقييمات حيادية تعكس الصورة الواقعية لأداء الأنشطة والفعاليات والمشروعات الكشافية، بما في ذلك الإنجازات المتحققة، والتحديات القائمة، ونقاط الضعف التي تتطلب التدخل. ويراعي هذا الإطار الاتساق مع المعايير العالمية والإقليمية، إضافة إلى أفضل الممارسات المعتمدة لدى الهيئات الوطنية الرائدة، بما يضمن مواكبة التطورات وتحقيق التميز المؤسسي.

### 3. التعدد والتكامل في أساليب التقييم والمتابعة

يضمن الإطار قياس الأداء المؤسسي عبر مختلف المستويات والمراحل، بدءاً من مرحلة التخطيط وحتى التنفيذ والتقييم، وفق دورة عمل متكاملة. كما يوفر تنوعاً في زوايا ومدى التقييم—قصير ومتوسط وطويل الأمد—مع ربط نتائج المتابعة المختلفة لإنتاج صورة شاملة تسهم في فهم أعمق واتخاذ قرارات أكثر دقة.

#### 4. الاعتمادية

يتبنى اطار التقييم والمتابعة أدوات ووسائل تقييم على معايير عالية من الموثوقية، سواء كانت استثمارات استقصاء، أو اختبارات، أو مؤشرات أداء، بما يضمن إمكانية الاعتماد على البيانات المستخلصة منها، والنتائج التي تتم معالجتها باستخدامها. وتعد هذه الاعتمادية شرطاً أساسياً لضمان صلاحية القرارات المبنية على مخرجات التقييم.

#### 5. الاستدامة والثبات

يرتكز الإطار على تطبيق منهجيات ثابتة في المواقف المتماثلة، مع ضمان استدامة عمليات التقييم والمتابعة، واستمرارية الالتزام بمعايير الجودة في تطبيقها. ويسهم هذا الثبات في بناء قاعدة بيانات تراكمية تُسهل تحليل التغيرات على المدى الطويل، وتدعم التحسين المستمر.

#### الفريق الوطني للمتابعة والتقييم التكويني والاختصاصات

يُشكّل الفريق الوطني للمتابعة والتقييم بوضفه فريقاً متخصصاً يتولى إدارة عمليات المتابعة وقياس الأداء وقياس الأثر على المستوى الوطني، من خلال مجموعة من فرق العمل الفرعية التي تُكفّل بتنفيذ مشروعات تقييم محددة ضمن الإطار التشغيلي للاستراتيجية والخطة الثلاثية. ويعتمد الفريق منهجية تعتبر أن أنشطة المتابعة والتقييم هي مشروعات مستقلة ذات نطاق واضح، ومدة زمنية محددة، وموارد مخصصة، وتقديرات تكلفة وآليات لقياس الأثر، على غرار فرق مراقبة وتأكيد الجودة بالمنظمات الكبرى؛ بما يضمن الاحترافية والدقة في تنفيذ مهام التقييم.

ويشمل عمل الفريق إعداد وتنفيذ مشروعات تقييم تغطي المستويات الوطنية والمحلية، بما في ذلك فروع المحافظات، مع ضمان تنوع الكفاءات المشاركة في مهام التقييم والمتابعة. كما يعمل الفريق على تعزيز قدرات مسؤولي التقييم من خلال برامج تدريبية متخصصة. وتضم كل منطقة جغرافية داخل جمهورية مصر العربية فريق متابعة وتقييم مساعد، بالإضافة إلى تعيين مسؤولي تقييم في الفروع والمحافظات طوال مدة مشروعات التقييم، لضمان متابعة لصيقة ومستدامة.

ويُعد الفريق الوطني للمتابعة والتقييم خطة سنوية شاملة لأعمال المتابعة والتقييم، تُنفذ وفق معايير إدارة الجودة الشاملة، وتشمل الجداول الزمنية، نطاق التطبيق، الأدوات المستخدمة، وآليات ضمان الجودة.

ويعمل الفريق الوطني للمتابعة والتقييم بالتنسيق الكامل مع فريق الاستراتيجية والمراجعة، وذلك لتوفير البيانات والتحليلات اللازمة للمراجعة الدورية والتقييم الاستراتيجي، والمساهمة في تحديث الخطط والتوجهات الاستراتيجية عند الحاجة. وتضطلع لجنة الاستراتيجية والمراجعة بمسؤولية التخطيط الوطني العام واقتراح التعديلات الاستراتيجية، بينما يتركز دور فريق التقييم والمتابعة في رصد التقدم المحرز، قياس مؤشرات الأداء، تحليل أسباب جوانب القصور، واقتراح الإجراءات التصحيحية الممكنة، إضافة إلى تنفيذ عمليات قياس الأثر.

### الإطار العام للمتابعة والتقييم

يعتمد تنفيذ الاستراتيجية على منظومة متابعة وتقييم دورية تهدف إلى قياس التقدم الفعلي، ورصد الفجوات، وتحديد الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، بما يضمن اتساق التنفيذ مع الأهداف الاستراتيجية. ويعمل هذا الإطار على توفير بيانات دقيقة تساعد طئاع القرار على تقييم الوضع بصورة موضوعية، وتوجيه الجهود بما يتوافق مع أولويات الكشافة المصرية ومتطلبات الواقع.

ويشمل هذا النظام مستويات متعددة من المتابعة تمتد من المراجعات الثلاثية واسعة النطاق، إلى المراجعات السنوية والنصف سنوية، وصولاً إلى التقييم الربع سنوي والمتابعة الشهرية المستمرة، بالإضافة إلى تقييم الأداء المؤسسي. وتمثل هذه الآليات منظومة متكاملة لضمان جودة التنفيذ، وتحسين كفاءة الهياكل والفرق، وتحويل البيانات إلى معرفة عملية تسهم في تطوير الأداء وتحقيق نتائج قابلة للقياس.

### مستويات المتابعة والمراجعة

#### أولاً: المراجعة الثلاثية للاستراتيجية والخطة الثلاثية

- تتولى مجموعة العمل الخاصة بـ " الاستراتيجية والمتابعة " بجمع البيانات والمؤشرات والتحليلات اللازمة، وإعداد تقرير المراجعة الثلاثية، وإدارة ورشة المراجعة الثلاثية مع كافة الأطراف أصحاب المصلحة بالكشافة المصرية، وتعرض نتائجها ضمن مرحلة تطوير الاستراتيجية والخطة الثلاثية لمجلس إدارة الاتحاد.
- تهدف إلى تقييم شامل للتقدم المحقق خلال السنوات الثلاث، وفحص مدى اتساق الأولويات مع احتياجات الحركة والشباب. وتشمل:
  - تحليل الإنجازات والتحديات خلال الفترة السابقة.
  - دراسة التغيرات الداخلية والخارجية وتأثيرها على المسار الاستراتيجي.
  - تحديث الخطة الثلاثية التالية بما يعكس الواقع دون الإخلال بالرؤية طويلة المدى.
  - إشراك القيادات والجمعيات الأعضاء لضمان تبادل الخبرات وتعزيز الملكية المشتركة للاستراتيجية.

### ثانياً: المراجعة السنوية للخطة الثلاثية

يقوم فريق الاستراتيجية والمتابعة بالتعاون مع الفريق الوطني للمتابعة والتقييم بإعداد المراجعة السنوية للخطة الثلاثية في ضوء اختصاصات كل منهم والبيانات المجمعة بمعرفة الفريق الوطني للمتابعة والتقييم. تركز المراجعة السنوية للخطة الثلاثية على تقييم التقدم خلال عام واحد، وقياس التزام التنفيذ بالخطة المعتمدة. وتشمل:

- مقارنة الإنجاز الفعلي بالخطة السنوية المحددة.
- تحليل الفجوات وأسبابها لتحديد الإجراءات التصحيحية.
- مراجعة كفاءة استخدام الموارد وآليات توجيهها.
- إدخال تعديلات ضرورية على الخطة السنوية أو الثلاثية وفق الاحتياجات.

### ثالثاً: المراجعة النصف سنوية

يُجرى الفريق الوطني للمتابعة والتقييم المراجعة النصف السنوية مع مجلس إدارة الاتحاد ولجنة الاستراتيجية والمراجعة لتصحيح المسار قبل نهاية العام، ولتحسين أداء الفرق بناءً على مؤشرات واضحة. وتشمل:

- تقييم ما تم إنجازه خلال الستة أشهر الأولى.
- تحديد وتنفيذ إجراءات تصحيحية عاجلة.
- تقييم المخاطر المحتملة للفترة المتبقية من العام.
- تعزيز التنسيق بين اللجان والفرق لضمان تكامل العمل.

### رابعاً: التقييم الربع سنوي

يوفر الفريق الوطني للمتابعة والتقييم عبر التقييم الربع سنوي نظرة دورية دقيقة وسريعة عن مستوى تنفيذ المشروعات والبرامج. ويتم مشاركته للجان ومجموعات العمل ويتضمن:

- متابعة الالتزام بالمؤشرات المحددة لكل مشروع.
- تقييم جودة التنفيذ وليس حجم الأنشطة فقط.
- مراجعة أداء الفرق كل ثلاثة أشهر لتحفيز التعلم المستمر.
- إعداد تقارير مختصرة تساعد على اتخاذ قرارات سريعة مبنية على بيانات.

### خامساً: المتابعة الشهرية المستمرة

يوفر الفريق الوطني للمتابعة والتقييم بالتعاون مع مجموعات العمل وقادة المشروعات والمبادرات لوح بيانية وتقارير شهرية تمثل المتابعة التشغيلية اليومية التي تتيح رؤية مباشرة للموقف التنفيذي. وتشمل:

- مراجعة شهرية لمؤشرات الأداء على مستوى الفرق والمشروعات.
- إعداد لوحات قياس رقمية (Dashboards) لتسهيل صنع القرار.
- توثيق الدروس المستفادة بشكل دوري لضمان تراكم المعرفة المؤسسية.
- رصد التحديات مبكرًا وتقديم حلول عملية بالتنسيق مع الفرق المسؤولة.

#### سادسًا: تقييم الأداء المؤسسي

يركز على تقييم جودة التنظيم وليس الأنشطة فقط. ويشمل:

- قياس كفاءة الهياكل التنظيمية وفاعلية اللجان.
- تقييم جودة عمليات التخطيط والتوثيق والحوكمة.
- تحليل مستوى التعاون داخل الفرق وقدرتها على العمل المشترك.
- متابعة التحسن المؤسسي عبر الزمن لضمان التطوير المستمر.

#### دوريات مراجعة الفريق الوطني للمتابعة والتقييم ومجلس إدارة الاتحاد:

المسؤول	الحضور	الدورية	المراجعة/ التقييم
لجنة الاستراتيجية والمراجعة الفريق الوطني للتقييم	مجلس إدارة الاتحاد لجنة الاستراتيجية والمراجعة الفريق الوطني للتقييم	ثلاث سنوات	المراجعة الثلاثية للاستراتيجية والخطة الثلاثية
	مجلس إدارة الاتحاد لجنة الاستراتيجية والمراجعة رؤساء اللجان الفنية والدائمة الفريق الوطني للتقييم	سنوية	المراجعة السنوية للخطة الثلاثية
	مجلس إدارة الاتحاد لجنة الاستراتيجية والمراجعة رؤساء اللجان الفنية والدائمة الفريق الوطني للتقييم	نصف سنوية	المراجعة النصف سنوية
الفريق الوطني للتقييم	تقرير مرسل للجان الفنية ومجموعات العمل	ربع سنوية	التقييم الربع سنوي
	تقرير دوري لوحة بيانية محدثة مجموعات العمل والمشاريع	شهري	المتابعة الشهرية المستمرة
	مجلس إدارة الاتحاد لجنة الاستراتيجية والمراجعة	سنوية	تقييم الأداء المؤسسي

## آليات جمع البيانات والتحليل وإعداد التقارير

تعتمد منظومة المتابعة والتقييم على آليات منهجية لضمان الحصول على بيانات دقيقة وموثوقة، وتحويلها إلى معلومات قابلة للاستخدام في التخطيط واتخاذ القرار. وتشمل هذه الآليات ما يلي:

1. **وضع معايير واضحة لجمع البيانات بالتنسيق مع الجمعيات الأعضاء**  
يتم تحديد مجموعة من المعايير والإرشادات الموحدة التي تلتزم بها جميع الجمعيات المركزية عند جمع البيانات المتصلة بالبرامج والمشروعات، بما يضمن الاتساق في المنهجية وسهولة المقارنة بين مختلف المناطق والأنشطة.
2. **استخدام أدوات فعالة للتحليل الكمي والنوعي لضمان دقة المخرجات**  
تتضمن المنظومة استخدام أدوات تحليل حديثة لقياس الاتجاهات والنتائج، سواء من خلال البيانات الرقمية أو التحليل النوعي للآراء والخبرات، لضمان تقديم صورة متكاملة عن الوضع التنفيذي.
3. **إعداد تقارير نصف سنوية وسنوية تُرفع للقيادات بصورة مبسطة وواضحة**  
تصاغ التقارير بأسلوب يوازن بين الشمول والوضوح، بحيث توفر للقيادة رؤية دقيقة عن مستوى الأداء والتقدم المحقق، مع إبراز النقاط القوية والفرص المتاحة ومجالات التحسين.
4. **تنفيذ مراجعة منتصف المدة ونهاية المدة للتأكد من صحة التوجهات الاستراتيجية**  
تهدف مراجعات منتصف المدة ونهاية الفترة إلى تقييم ما إذا كانت الاستراتيجية تسير وفق مسارها المطلوب، مع دراسة أثر المتغيرات الداخلية والخارجية واقتراح التعديلات الضرورية لضمان مواءمة الخطة للواقع.
5. **تحويل البيانات إلى معرفة عملية تُسهم في تحسين القرار ورفع الأثر**  
لا تقتصر المنظومة على جمع الأرقام، بل تُركّز على استخلاص الدروس المستفادة وتحويل نتائج التحليل إلى توصيات عملية قابلة للتطبيق، بما يدعم صنع القرار ويعزز أثر البرامج على الشباب والمجتمع.

## بنك<sup>5</sup>

### مؤشرات الأداء الرئيسية للاستراتيجية (2034) ومؤشرات الأداء المرحلية للخطة الثلاثية (2028)

#### الأولوية الأولى: قيادة الشباب

#### المؤشر العام للأولوية (2034م):

- تكوين وتفعيل لجنة دائمة للقيادة الشبابية على المستوى الوطني تنتخب من الشباب خلال المنتدى الوطني للشباب.
- تصل نسبة الشباب تحت سن الـ 30 عام في مواقع صنع القرار بالكشافة المصرية المختلفة (مجالس الإدارات واللجان الفنية) إلى 60% بحلول 2034.
- تصل نسبة استدامة مشاركة الشباب تحت سن الـ 30 عام في الهياكل القيادية بنسبة لا تقل عن 70%.

#### مؤشرات الأداء المرحلية 2026 - 2028

#### الهدف

- |   |  |
|---|--|
| - تمثيل الشباب تحت سن 30 عام بنسبة 40% في المجالس واللجان.                              | 1. تمكين الشباب من المشاركة الفاعلة في مراكز صنع القرار  |
| - عدد 5 قيادات شابة مصرية تشغل مواقع إقليمية أو عالمية.                                 |  |
| - تنفيذ برنامج وطني لتأهيل القادة الشباب من 20 محافظة على الأقل مرة كل عامين على الأقل. |  |
| - اجراء مراجعة وتحديث اللوائح التنظيمية لإدماج الشباب في صنع القرار                     | 2. تحسين الهياكل التنظيمية ونماذج الحوكمة لمشاركة الشباب |
| - مرة كل 3 سنوات على الأقل.   |  |
| - نسبة مشاركة الشباب في المؤتمرات والمنتديات الإقليمية والعالمية بنسبة لا تقل عن 50%.   |  |

<sup>5</sup> تمثل هذه المؤشرات بنكاً مقترحاً يمكن الاستفادة منه، مع إمكانية تعديله أو تطويره أو اختيار مؤشرات محددة منه وفقاً لاحتياجات التنفيذ وأولوياته.

## الأولوية الثانية: برنامج الشباب

### المؤشر العام للأولوية (2034م):

- الوصول محليا ووطنيا إلى 80% على الأقل كنسبة تطبيق برنامج الشباب الوطني المتكامل الذي يحقق على اتساق لا يقل عن 85% مع معايير الجودة العالمية لبرنامج الشباب، ودمج ما لا يقل عن 80% من أهداف التنمية المستدامة في محتواه)، وذلك بنهاية عام 2034م.
- اجتياز 95% من التقييم في مجال برنامج الشباب خلال التقييم الخارجي لأداة تقييم الدعم العالمي GSAT بحلول عام 2028م.
- الحصول على اعتماد لعدد 3 مراكز كشفية بيئية دولية من المنظمة العالمية للحركة الكشفية، تقدم برامج بيئية متخصصة وأهداف التنمية المستدامة.
- إنشاء لجنة وطنية للبيئة والمخاطر وتفعيل دورها.
- الحصول على اعتماد الكشافة كهيئة خضراء مستدامة هي وكافة فروعها ومراكز التدريب الخاصة بها.

الهدف	مؤشرات الأداء المرورية / نهائية
3. مراجعة وتطوير برنامج الشباب الوطني	- مراجعة وتحديث برنامج الشباب الوطني المتكامل وسياسته على الأقل مرة واحدة كل ثلاثة سنوات.
4. تحسين جودة التجارب التربوية التحويلية	- تصل نسبة جودة تطبيق برنامج الشباب الوطني المتكامل في 80% من المحافظات بحلول عام 2034.
5. تقديم مبادرات رقمية وتكنولوجية مبتكرة	- مراجعة واعتماد وتطبيق معايير تقييم وطنية لجودة برنامج الشباب الوطني وتطبيقه مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة سنوات.
6. تبني الاستدامة البيئية وممارسات إدارة المخاطر	- تدريب 80% من القادة على التعليم التحويلي بحلول عام 2034.
	- تحقيق نسبة رضا 75% لدى المنتسبين للكشافة المصرية.
	- إطلاق منصة رقمية كشفية وطنية للتجارب التعليمية تدمج مسارات تعلم وتقدم للكشافيين.
	- 50% من الأنشطة الكشفية تُنفذ بأسلوب رقمي أو أساليب هجينة.
	- تدريب 30,000 قائد على استخدام الأدوات الرقمية في التعلم وإدارة الأنشطة الكشفية.
	- مراجعة مفاهيم الاستدامة البيئية في جميع البرامج الوطنية مرة كل عامين.
	- 80% من الوحدات الكشفية تطبق مبادرات خضراء (سواء مبادرات المنظمة العالمية للحركة الكشفية أو غيرها).

### الأولوية الثالثة: الحماية والرفاه

#### المؤشر العام للأولوية (2034م):

- تجتاز الكشافة المصرية التقييم الخارجي للحماية من الأذى من قبل المنظمة العالمية للحركة الكشفية بنسبة تتجاوز 90% بحلول عام 2028م.
- تحقق الكشافة المصرية زيادة في نتيجة التقييم الخارجي للحماية من الأذى من قبل المنظمة العالمية للحركة الكشفية بنسبة تتجاوز 5% بحلول عام 2034م.

#### مؤشرات الأداء المرورية / نهائية

#### الهدف

- تدريب 100% من القادة على الحماية من الأذى بحلول 2028.
  - نشر وتفعيل نظام وطني للإبلاغ والرصد بحلول 2027.
  - تطبيق سياسة الحماية في 90% من المجموعات الكشفية والأحداث الكشفية المحلية والوطنية.
7. تعزيز ممارسات الحماية والرفاه

### الأولوية الرابعة: التأهيل القيادي والتطوع

#### المؤشر العام للأولوية (2034م):

- يصل عدد القادة والمتطوعين المسجلين بالكشافة المصرية واستوفوا شروط التأهيل أو التسجيل بحلول عام 2034م إلى 400 ألف قائد ومتطوع.

#### مؤشرات الأداء المرورية / نهائية

#### الهدف

- مراجعة وتطوير إطار عمل الراشدين والتطوع للكشافة المصرية مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة سنوات.
  - نسبة امتثال الجمعيات الكشفية لسياسة واطر عمل الراشدين والتطوع الوطنية تتجاوز الـ 85% بحلول عام 2034م.
  - توفير قاعدة بيانات وطنية محدثة للمتطوعين والراشدين في الكشفية بحلول عام 2028م.
  - إنشاء وتطوير 5 مراكز لتصبح مراكز تدريب إقليمية للكشافة المصرية بمواصفات عالمية بحلول عام 2034م.
  - تأهيل 40 ألف مدرب على التدريب القائم على إطار الكفاءات الوطني بحلول 2034م.
  - مراجعة وتطوير الإطار التدريبي وإطار الكفاءات الوطنية مرة كل 3 سنوات على الأقل.
  - رفع عدد المتطوعين والقادة 200 ألفاً سنوياً.
8. تطوير إطار وطني للراشدين في الكشفية
9. تنمية القدرات الوطنية في التدريب والتأهيل
10. تعزيز الجذب والاحتفاظ بالقادة والمتطوعين

الهدف	مؤشرات الأداء المرورية / نهائية
-	تنفيذ ممارسات وطنية للتقدير والتحفيز بصورة سنوية تشمل 80% على الأقل من القادة والمتطوعين مع مراعاة ملائمة نتائج تقييم الأداء للتقدير المناسب.
-	تقليل معدل التسرب السنوي إلى أقل من 10%. بحلول عام 2034م.

#### الأولوية الخامسة والسادسة: الحوكمة والتحول الرقمي

##### المؤشر العام للأولوية (2034م):

- اجتياز المراجعة الخارجية لأداة تقييم الدعم العالمي بمعرفة فريق المنظمة العالمية للحركة الكشفية مرتين على الأقل على ألا تقل النسبة عن 80% في عام 2034م.
- نسبة تطبيق إطار إدارة المشاريع ومبادئ الإدارة الرشيدة في المهام والمبادرات الوطنية لا يقل عن 80% بحلول 2034م.
- نسبة الاعتماد على منصة رقمية موحدة/ نظام معلومات إدارية وطني في إدارة المهام والموارد على المستوى الوطني يصل إلى 80% على الأقل بحلول 2034م.
- تحديث النظام الأساسي للكشافة المصرية مرة على الأقل ومراجعتة دوريا مرة كل ثلاث سنوات.

الهدف	مؤشرات الأداء المرورية / نهائية
11. تعزيز الحوكمة والكفاءة التنظيمية	- تطبيق آلية شفافة لإدارة الأداء. - 60% من الجمعيات المحلية تعتمد ممارسات الحوكمة. - رقمنة 70% من العمليات الإدارية والمالية.
12. تحقيق التحول الرقمي الكامل	- إنشاء قاعدة بيانات وطنية موحدة. - إصدار تقارير أداء رقمية ربع سنوية.

### الأولوية السابعة: الأحداث الكشفية

#### المؤشر العام للأولوية (2034م):

- تحقيق الاعتراف بالكشافة المصرية كوجهة رئيسية لاستضافة الأحداث الكشفية العالمية، من خلال الفوز بحق استضافة لقاءين كشفيين عالميين متعاقبين على الأقل خلال الفترة 2026 – 2034م.

مؤشرات الأداء المرحلية / النهائية	الهدف
- تنظيم فعالية عربية واحدة على الأقل.	تعزيز قدرة مصر على استضافة الأحداث الكشفية العالمية
- تأهيل 300 قائد لإدارة الأحداث الكبرى.	
- إعداد ملف استضافة لقاء دولي.	

### الأولوية الثامنة: الاتصال والشراكات

#### المؤشر العام للأولوية (2034م):

- بناء شبكة متكاملة من الشراكات الوطنية والدولية ينتج عنها تفعيل 20 شراكة استراتيجية على الأقل حتى عام 2034، تسهم في رفع مستوى الوعي والانتشار للكشافة المصرية.
- إطلاق المتجر الكشفي الوطني رسميًا بحلول 2027م، وتغطية المتجر لنسبة 80% من احتياجات الكشافة المصرية على مستوى الجمهورية عبر المنافذ الرسمية والسلع المعتمدة.
- تحقيق وتطبيق هوية كشفية وطنية موحدة ومعتمدة يتم تطبيقها في جميع الهياكل التنظيمية والفعاليات والمنصات الرسمية بنسبة 90% بحلول عام 2034م.

مؤشرات الأداء المرحلية / النهائية	الهدف
- بناء شراكات مع 20 جهة وطنية ودولية.	14. تعزيز الصورة الذهنية والشراكات الوطنية
- تمثيل مصر في 5 منابر دولية سنويًا.	15. بناء شراكات دولية فعالة
- توقيع 3 اتفاقيات تعاون إقليمي جديدة.	
- تعزيز التمثيل المصري في الأحداث والفاعليات الإقليمية والعالمية بنسبة تصل إلى 80% من الدعوات الرسمية.	16. حماية الهوية الكشفية وإثرائها
- زيادة المشاركة بالوفود الوطنية (حجم البعثة) بنسبة 25% مع مراعاة التنوع والشمول.	
- زيادة الوعي بالهوية الكشفية الوطنية الموحدة إقليمياً ودولياً بنسبة 25%.	
- ضمان توفر منتجات المتجر الكشفي الوطني بمعايير قياسية في 80% المحافظات.	

الأولوية التاسعة: الاستدامة المالية والموارد

المؤشر العام للأولوية (2034م):

- تحقيق الاستدامة المالية بنسبة 70٪ من الموارد الذاتية بحلول 2034.
- زيادة قيم أصول الكشافة المصرية بنسبة 50٪ بحلول 2034م.
- نسبة تطبيق إطار الشفافية والنزاهة والكفاءة المالية بأي مستوى من المستويات بالكشافة المصرية (المحلية والوطنية) تتجاوز الـ 80٪ بحلول 2034م.

مؤشرات الأداء 2028

الهدف

- تحقيق نمو 30٪ في الإيرادات الذاتية.
- تمويل ذاتي مستدام بنسبة 70٪ من إجمالي الميزانية.
- 17 تقوية القدرات في التمويل والاستدامة